



VERENIGING
VERTICAAL
TRANSPORT

JAARVERSLAG

2021



VOORWOORD

Bultena Verhuur B.V.

De Vereniging Verticaal Transport (VVT) is een brancheorganisatie voor bedrijven die hijskranen en/of hoogwerkers verhuren. Naast gewone leden kent de VVT geassocieerde bedrijven die de VVT steunen. Leden van de VVT zijn traditiegetrouw verhuurders van mobiele kranen, maar ook van hoogwerkers, railkranen (KROL) en torenkranen. Onder verhuur van mobiele kranen worden ook verreikers, mobiele torenkranen, rupskranen en autolaadkranen met hijsfunctie verstaan. Ook worden steeds meer exploitanten van verreikers en zware autolaadkranen lid, wat bijdraagt aan het veilig werken met deze machines.

Ook dit jaar heeft het corona virus ons in de greep gehad. Fysieke events waren niet of slechts zeer beperkt mogelijk. Ondanks de effecten van corona en de maatregelen lijkt het dat de sector er redelijk goed doorheen is gekomen. Helaas zijn er natuurlijk ook bedrijven die het wel moeilijk hebben. Dat maakt het dat we tegelijkertijd in de gaten blijven houden welke ontwikkelingen er om ons heen gebeuren. De belangrijkste zijn de verduurzaming van de sector, de stikstof problematiek en de vergrijzing van de arbeidsmarkt die voor veel problemen en uitdagingen gaan zorgen in een groeiende markt. Sinds de landelijke verkiezingen is daarnaast het democratisch landschap in Nederland behoorlijk versnipperd geraakt. Een punt van zorg want het land moet wel geregeerd kunnen worden.

De sector is economisch een belangrijke speler in Nederland. Het geïnvesteerd vermogen wordt inmiddels geschat op 3 miljard euro. Het economische afbreukrisico voor de Nederlandse industrie en bouwsector is daarentegen vele malen groter dan het geïnvesteerd vermogen in het materieel. Zonder transport staat alles stil; *zonder verticaal transport wordt er bijvoorbeeld niet gebouwd, geen onderhoud gepleegd aan industriële installaties en worden er geen windmolens geplaatst.*

Niet alleen het geïnvesteerde vermogen en het afbreukrisico in de Nederlandse economie vertegenwoordigt een zeer hoge waarde. Dat geldt ook voor de waarde van de goederen die verticaal worden getransporteerd en de financiële risico's met betrekking tot gevolgschade die rechtstreeks daarmee verbonden zijn. Kwaliteit, veiligheid en efficiency nemen in de sector daarom een centrale plaats in. Vanwege deze specifieke belangen zien de leden van de VVT veel voordelen bij een gespecialiseerde, herkenbare, goed aanspreekbare, slagvaardige en zelfstandige brancheorganisatie.

In het akkoord over een nieuwe arbeidsvoorwaarden cao zijn er afspraken gemaakt om een RvU regeling (zwaar werk-regeling) op te tuigen voor de sector. Deze maakt het voor een bepaalde groep mensen in zware beroepen mogelijk om eerder uit te treden. Eind 2021 zijn in dit kader de nodige voorbereidingen getroffen in het kader van de Maatwerkregeling Duurzame



Arentis Industrial Equipment

Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU). Het actieplan duurzame inzetbaarheid dat de sector hiervoor heeft opgesteld is van groot belang voor behoud van mensen voor de sector. Het actieplan dient daarnaast als aanvulling op de zwaar werk-regeling, waardoor extra geld beschikbaar komt voor deze regeling van het ministerie van SZW. We zijn benieuwd in welke mate van deze regeling in 2022 en de vier jaren daarna gebruik wordt gemaakt.

Behoud, instroom en duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel blijft voor de sector een belangrijke doelstelling voor de VVT, die ook door de sociale partners in SOOB verband ondersteund wordt. Door vergrijzing neemt het personeelsbestand af en de werkzaamheden gaan weer toenemen, alleen al wetende hoeveel achterstand er is met bouwen van nieuwe woningen en de energietransitie die een vlucht gaat nemen.

Het jaarverslag van de VVT geeft weer waar het secretariaat, namens het bestuur en in het belang van de sector, aan heeft gewerkt. Dit is tevens de verantwoording naar de leden, die in de algemene ledenvergadering zich daarover mogen uitspreken.

Een groot woord van dank aan alle leden van de VVT die getrouw lid zijn gebleven in deze uitdagende tijden voor de sector en dank aan allen die zich voor de vereniging hebben ingezet. Dit geldt voor bestuursleden, leden van VVT commissies, werkgroepen, maar ook voor iedereen die ons heeft gebeld, geappt, gemaïld en daarmee, met vragen, opmerkingen en informatie, hebben bijgedragen aan het functioneren van het secretariaat van de VVT.

Namens het bestuur,
ing. L.G.A.M. Verhagen, directeur



Kraanverhuur Van der Vlist B.V.



Gebr. Vermeer Industrial Movements B.V.

INHOUDSOPGAVE

Koninklijke Saan B.V.

Voorwoord

Voorwoord	1
-----------	---

Het jaar in vogelvlucht

Het jaar in vogelvlucht	5
-------------------------	---

Vereniging

Inleiding	9
Leden- en regiovergaderingen	10
Ledenevenementen	10
Geassocieerde bedrijven	10
Informatiebijeenkomsten	10
Algemene ledenvergaderingen	10
Beleidsplan en begroting	10
Samenstelling bestuur	11
Secretariaat	11

Transport en Logistiek Nederland (TLN)	11
Samenwerking met de SSVV	11
Samenwerking met de SEVT	11
Samenwerking met Bouwend Nederland	11
Samenwerking met STL	11
Samenwerking met Sdu	12
Ledenmutaties	12
Panteia onderzoek "Ontwikkeling kostenniveau verticaal transport"	12

Bestuurszaken

COVID-19	13
VVT enquête impact coronamaatregelen	13
Bestuurswisselingen en persoonlijke berichten	14
Werken met een werkbak	15
Richtlijn mobiele kraan	16
Ontwikkeling webapplicaties en diensten	16
TCVT RA	17

Verdere onderwerpen bestuur	17
Commissies	17

Techniek

Standaard berekeningen uitstoot kranen	19
Ontwikkelingen en gebruikservaring kranen	19

Arbo

Aanpassing Arbocatalogus verticaal transport	21
--	----

Opleiden, certificeren en examineren

Branchekwalificatiestructuur en werkend leren	23
---	----

Sociale zaken

Onderhandelingen nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao	25
Eerder stoppen met werken voor zware beroepen	26
Aanvang cao-onderhandelingen 2023	26
Waarde vakantiedag	26
SOOB-cao	26

Rail

Rail	27
------	----

VVT Erkenningsregeling

De kern van de VVT Erkenningsregeling	29
De waarde van de VVT Erkenningsregeling	29
Deelnemers	29

TCVT

TCVT	31
------	----

Economische zaken

Algemeen	33
Hoge inflatie en grote onzekerheden voor 2022	33
Toekomst bouw	34
Tabel Bouwproductie per sector, 2021- 2026 (bron EIB)	35
Tabel Kerngegevens voor Nederland (bron CPB, CEP 2020)	36

Europese betrekkingen / ESTA

Vertegenwoordiging VVT	37
ICSA	37
Normcommissie EN-13000	37
ECOL European Crane Operator Licence	37
Belangenbehartiging	38
Ondersteuning van leden	39
Communicatie	40

Bijlagen

Bijlage 1: Overzicht bestuur en commissies ultimo 31 december 2021	41
Bijlage 2: Ledenbestand	42
Bijlage 3: Samenstelling machinepark leden	42
Bijlage 4: Overzicht bedrijfsomvang 2021 gerelateerd aan het aantal kranen	43
Bijlage 5: Overzicht bedrijfsomvang 2017 tot en met 2021	44
Bijlage 6: Representatie extern ultimo 31 december 2021	45
Bijlage 7: Jaaroverzicht 2021 van de Technische commissie	47
Bijlage 8: Jaaroverzicht 2021 van de Arbocommissie	48
Bijlage 9: Jaaroverzicht 2021 van de Opleidingscommissie	49
Bijlage 10: Jaaroverzicht 2021 van de Sociale commissie	51

HET JAAR IN VOGELVLUCHT

Wagenborg Nedlift B.V.

Eerste vaccin toegediend

Sanna Elkadiri was de eerste. De 39-jarige verpleeghuismedewerkster kreeg op 6 januari in Veghel het vaccin van Pfizer/BioNTech toegediend. Nederland was daarmee hekkensluiter in Europa: alle andere EU-landen waren al eerder gestart met hun vaccinatieprogramma tegen het coronavirus.

Capitool bestormd

Een ongekende aanslag op de democratie. De gebeurtenissen op 6 januari in Washington riepen heftige reacties op - en niet alleen in de Verenigde

Staten. Honderden boze aanhangers van de Republikeinse president Donald Trump bestormden het Capitool in de hoofdstad, waar het Congres bijeen was gekomen om de verkiezing van de Democraat Joe Biden tot president te bekrachtigen. Aangemoedigd door Trump weigerden zij zich neer te leggen bij diens overwinning.

Ernstige avondklokrellen

Vernielingen, brandstichtingen, plunderingen en vechtpartijen. Op 24 januari liep het op diverse plekken volledig uit de hand bij protesten tegen de invoering van de avondklok. Vooral in het centrum van Eindhoven was de schade enorm. Ook de dagen daarna bleef het onrustig in het land.

Een winter van zeven dagen

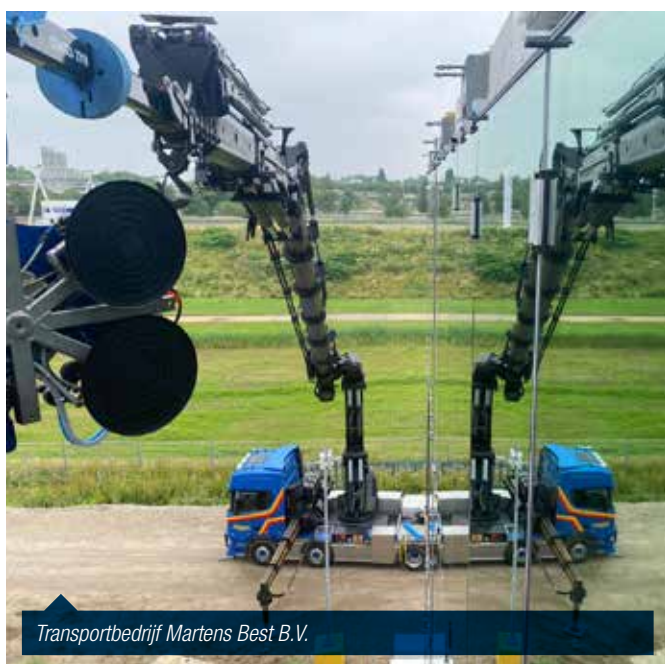
Het was al even geleden, maar vanaf 7 februari kon het weer: sneeuwpoppen maken, sneeuwballen gooien, sleetrijden en zelfs langlaufen. Nederland kleurde wit. En vier dagen later was het ook alweer mogelijk om te schaatsen op natuurijs. Tot de dooi op 14 februari de winterpret kwam bederven.

Golden Earring stopt

"Het is klote, we hadden liever een afscheidstournee gepland, maar dit is helaas wat het is." Zo verwoordde zanger Barry Hay op 5 februari het nieuws dat de band Golden Earring noodgedwongen moest stoppen. De reden: gitarist George Kooymans heeft de ziekte ALS.

Basisscholen weer open

Zeven weken waren de deuren gesloten gebleven. Maar op 8 februari mochten basisschoolleerlingen weer hun vertrouwde klaslokaal in. Sommige scholieren moesten door de extreme sneeuwval nog een dagje wachten.



Transportbedrijf Martens Best B.V.

Verkiezingen: liberale winst

Van pure vreugde sprong Sigrid Kaag op de tafel. De lijsttrekker van D66 had alle redenen tot juichen. Haar links-liberale partij had bij de Kamerverkiezingen van 17 maart 24 zetels in de wacht gesleept en was daarmee de tweede partij van het land geworden.

Suezkanaal geblokkeerd

Harde zijwind, een zandstorm, een motorstoring of een menselijke fout. Vermoedelijk door een combinatie van deze factoren raakte de Ever Given op 23 maart in moeilijkheden. Het enorme containerschip kwam dwars te liggen en blokkeerde een week lang alle scheepvaart op het Suezkanaal.

“Functie elders”

Een chaotische aftocht met verregaande gevolgen. Nadat Kasja Ollongren (D66) positief bleek te zijn getest op het coronavirus verliet zij op 25 maart in allerijl de beraadslagingen met collega-verkenner Annemarie Jorritsma (VVD). In de haast hield ze de aantekeningen in haar hand. En zo werd haar dossier gefotografeerd met de aantekening ‘Omtzigt functie elders’.

“Achteraf verkeerd herinnerd”

Eerst was er een glasharde ontkenning, maar toen uit vrijgegeven notities het tegendeel bleek, moest Mark Rutte diep door het stof. In de vroege uurtjes van 2 april overleefde de demissionaire minister-president een motie van wantrouwen. Een motie van afkeuring werd wel Kamerbreed gesteund - alleen Ruttes eigen VVD stemde tegen.



Blansjaar B.V



V-movements industrial relocations

Derek Chauvin schuldig

De uitspraak was met spanning tegemoet gezien. Op 19 april werd de voormalige politieman Derek Chauvin schuldig bevonden aan de dood van arrestant George Floyd. Het leidde tot een golf van opluchting, vooral in de zwarte gemeenschap. In het hele land gingen mensen massaal de straat op om hun vreugde over de uitspraak te uiten.

Gestreamde Koningsdag

Het was een Koningsdag om “nooit te vergeten”, maar ook om “nooit te herhalen”. Zo keek koning Willem-Alexander terug op de publieke, of liever: publiekloze, viering van zijn 54e verjaardag. Op 27 april was hij met zijn gezin in Eindhoven.

Dodenherdenking op lege Dam

Verhalen blijven vertellen. Dat was de teneur van vrijwel alle lezingen, toespraken en gedichten op de Nationale Dodenherdenking. Net als een jaar eerder was de Dam in Amsterdam vanwege de coronamaatregelen op 4 mei vrijwel verlaten, maar ook deze keer was de stilte tijdens de gebruikelijke kranstegging indrukwekkend.

Omstreden mondkapjesdeal

Oplichter. Huichelaar. Nephilantroop. De verontwaardiging was groot toen op 31 mei bekend werd dat Sywert van Lienen en zijn compagnons zo'n twintig miljoen euro hadden verdiend aan een deal met (nutteloze) mondkapjes. De 30-jarige CDA-prominent had steeds de schijn opgehouden dat 'om niet' te hebben gedaan.

Biden bezoekt Europa

Het democratische Westen is terug op het wereldtoneel. Die boodschap wilde de Amerikaanse president Joe Biden overbrengen met zijn bezoek aan Europa dat op 9 juni begon. Biden sprak met bondgenoten én met zijn Russische ambtgenoot Vladimir Poetin.

Omtzigt breekt met CDA

Pieter Omtzigt zag geen andere uitweg meer. En dus liet hij op 12 juni “met pijn in het hart” weten zijn CDA-lidmaatschap te hebben opgezegd. Dat gebeurde na het uitlekken van een zeer kritisch memo.

Peter R. de Vries neergeschoten

Vijf kogels. Die werden in de vroege avond van 6 juli afgevuurd op Peter R. de Vries. De 64-jarige misdaadverslaggever was te gast geweest bij RTL Boulevard en werd vlak bij de studio in hartje Amsterdam van dichtbij neergeschoten. De Vries werd zwaargewond afgevoerd en overleed negen dagen later aan zijn verwondingen.

Een “inschattingsfout”

Mark Rutte (VVD) en Hugo de Jonge (CDA) meenden dat ze niets verkeerd hadden gedaan. Tijdens een persconferentie op 9 juli draaiden de demissionaire bewindslieden de versoepelingen van een paar weken eerder terug. Ze hielden echter vol dat het loslaten van de coronaregels met de kennis van toen de juiste beslissing was geweest. Drie dagen later gingen zij alsnog door het stof en spraken van “een inschattingsfout”.

Overstromingen na extreme regen

Het bleef maar stortregenen. Op 14 en 15 juli viel in het grensgebied van België, Duitsland en Nederland zoveel neerslag dat vreedig kabbelende stroompjes veranderden in kolkende rivieren die alles meesleurden wat op hun weg lag. Vooral de Duitse plaatsen Bad Neuenahr-Ahrweiler, Schuld, Euskirchen en Erfstadt werden zwaar getroffen - daar alleen al vielen tientallen doden te betreuren.

Olympische Spelen 2020 toch gehouden

Een jaar later dan gepland vanwege de coronacrisis werden de Olympische Spelen van “Tokio 2020” alsnog gehouden. Dat gebeurde tegen een kil decor van voornamelijk lege tribunes. Desondanks wisten weer veel sporters boven zichzelf uit te stijgen. De Nederlandse deelnemers deden het goed: bij de afsluiting van de Spelen op 8 augustus stond TeamNL zevende in het medailleklassement. De grootste goudlever was de Amerikaanse zwemmer Caleb Dressel, hij stond vijf keer op de hoogste trede van het ereschavot.



Kraanbedrijf Nederhoff B.V.



Melis Kraanverhuur Middelburg B.V.

Verstappen zegeviert in Zandvoort

Na 36 jaar brulden de bolides van de Formule 1 weer op het circuit van Zandvoort. Op 5 september werd de Dutch Grand Prix gereden en datgene waarop iedereen gehoopt had gebeurde: voor de oranjegekleurde tribunes ging Max Verstappen als eerste over de finish.

Kaag treedt af

De onverwachte snelle opmars van de Taliban in Afghanistan bleef ook in Nederland niet zonder gevolgen. Op 16 september trad Sigrid Kaag (D66) af als demissionair minister van Buitenlandse Zaken. Een dag later volgde minister van Defensie Ank Bijleveld.

Tijdperk Merkel ten einde

Zestien jaar was Angela Merkel bondskanselier geweest. Aan dat tijdperk kwam een einde met de Duitse Bondsdagverkiezingen van 26 september. Die werden gewonnen door de sociaaldemocratische SPD van Olaf Scholz. Merkels CDU/CSU leed een gevoelige nederlaag.

Gasprijs explodeert

Welkom Energie was de eerste die omviel, in Nederland althans. Op 27 oktober moest het energiebedrijf de boeken sluiten. Twee weken later volgde Enestra en in december Anode Energie. Ook elders in Europa gingen energieleveranciers failliet. De oorzaak: ongekend hoge gasprijzen.

Facebook wordt Meta

Er prijkte een ander logo bij de ingang van het hoofdkwartier van Facebook in Menlo Park, Californië. Op 28 oktober maakte topman Mark Zuckerberg bekend dat Facebook een nieuwe naam kreeg: Meta. Maar welke naam het ook droeg, Zuckerbergs bedrijf lag behoorlijk onder vuur.

Terug in de tijd

Alsof de tijd had stilgestaan. Op 5 november lanceerde ABBA een nieuw album. Precies veertig jaar na The Visitors liet de Zweedse formatie op Voyage het vertrouwde geluid uit de jaren zeventig weerklinken. Maar anders dan toen werden de songs geen wereldhits.

Van Den Haag naar Londen

Geheel onverwacht kwam het bericht niet, maar toch was de Nederlandse regering "onaangenaam verrast". Op 15 november maakte het Brits-Nederlandse Royal Dutch Shell bekend het hoofdkantoor van Den Haag naar Londen te verplaatsen en fiscaal een volledig Brits bedrijf te worden.

Avondlockdown ingevoerd

Het land ging min of meer op slot van 17.00 uur in de middag tot 05.00 uur in de ochtend. Op 26 november maakte het demissionair kabinet bekend dat die drastische maatregel al twee dagen later zou ingaan. De dramatisch opgelopen coronacijfers lieten bewindslieden Mark Rutte (VVD) en Hugo de Jonge (CDA) geen andere keus.

Amalia "constitutioneel volwassen"

"Een enorm spannende dag." Zo omschreef prinses Amalia haar intrede in de Raad van State op 8 december. Een dag eerder was ze achttien jaar geworden. Daarmee was ze staatsrechtelijk gezien meerderjarig en dus gerechtigd haar vader koning Willem-Alexander op te volgen.

Verstappen slaat toe in slotronde

Bloedstollender kon de ontknoping bijna niet zijn. Op 12 december won de 24-jarige Max Verstappen de wereldtitel in de Formule 1, nadat hij zijn rivaal Lewis Hamilton op het allerlaatste moment had afgetroefd in de Grand Prix van Abu Dhabi. Het was een passende afsluiting van een tumultueus Formule 1-seizoen.

Regerakkoord na recordformatie

"Omzien naar elkaar, vooruitkijken naar de toekomst." Zo luidde het weinig-zeggende motto van het regeerakkoord dat de partijleiders Gert-Jan Segers (CU), Sigrid Kaag (D66), Mark Rutte (VVD) en Wopke Hoekstra (CDA) op 15 december presenteerden. Na een recordformatie van negen maanden was de belangrijkste uitkomst dat het moeizaam tot tand gekomen 'nieuwe' kabinet-Rutte IV de fouten van dezelfde coalitie van het 'oude' kabinet-Rutte III moest repareren.





BKV B.V.

Inleiding

De Vereniging Verticaal Transport verenigt bedrijven werkzaam in het verticaal transport en onderhoudt het contact met en tussen de leden in de meest ruime zin. Ze stimuleert de ontwikkeling en behartigt de belangen van de verticaaltransportbranche in het algemeen en van haar leden in het bijzonder.

De VVT houdt tweemaal per jaar een algemene ledenvergadering. Vaste onderwerpen die aan bod komen zijn:

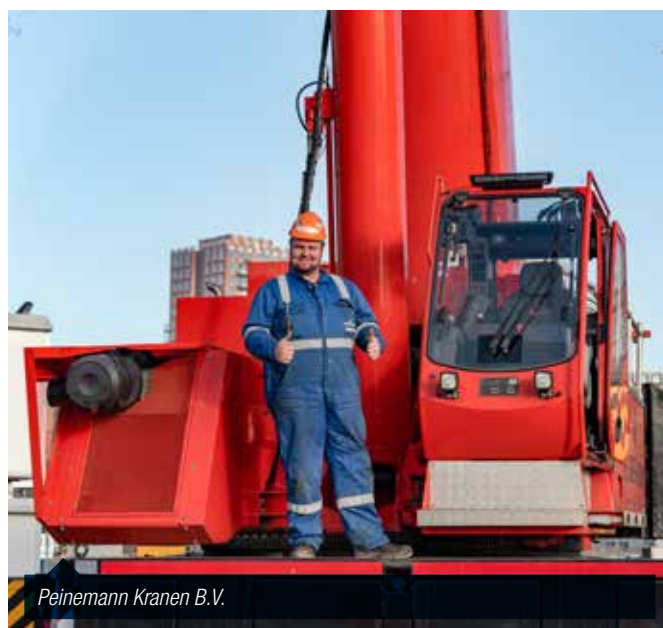
- » De samenstelling van het bestuur.
- » De samenstelling van de kascommissie.
- » De behandeling en goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening.
- » De behandeling en goedkeuring van het beleidsplan en de begroting.
- » Goedkeuring en eventuele wijziging van statuten, reglementen en leveringsvoorwaarden.
- » Eventueel instemming met onderhandelingsresultaten voor cao's.

Statutair wordt het bestuur gevormd door de voorzitters van de regio's en secties en de leden van het dagelijks bestuur. De algemene ledenvergadering neemt besluiten op voordracht van het bestuur.

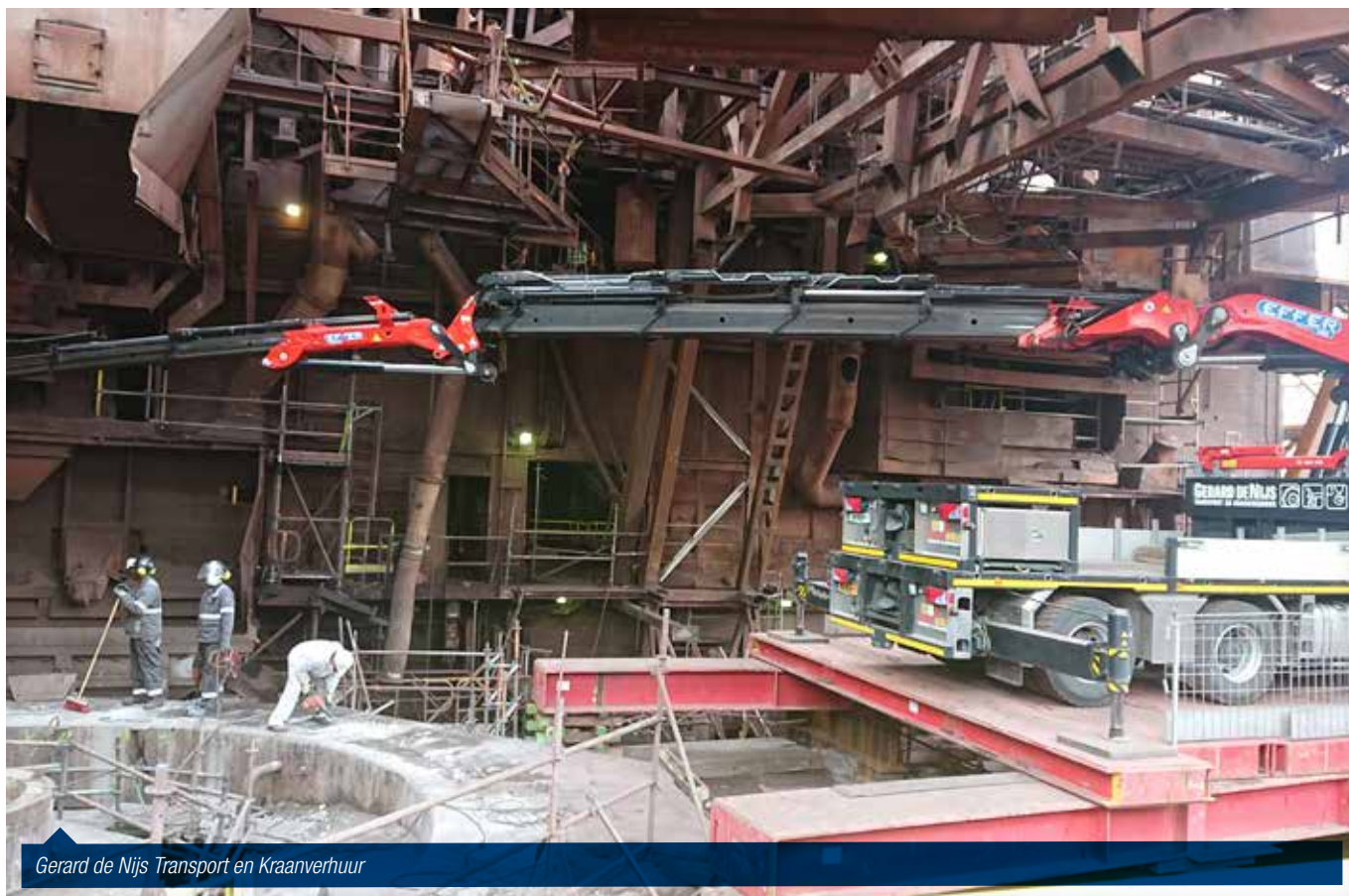
De VVT publiceert c.q. herziet dit jaar o.a. veertien werkinstructies, maar liefst zevenendertig ledencirculaires en een update van de richtlijn "Een eerste introductie in het Nederlandse arbeidsrecht". De richtlijn "Mobiële kraan" is gepubliceerd voor de leden ter consultatie. De aanpassing van de branche-RI&E verticaal transport geschiedt jaarlijks en heeft ook in 2021 plaatsgevonden.



Rutten Hoogteservice B.V.



Peinemann Kranen B.V.



Leden- en regiovergaderingen

Ook in 2021 blijft corona ons parten spelen en worden helaas de meeste vergaderingen online gehouden, met MS Teams. In het najaar lukt het om de regiovergaderingen wel fysiek te houden, een moment waar we naar uit hebben gekeken. Helaas blijven de besmettingsaantallen weer oplopen en wordt de algemene ledenvergadering in het najaar weer een online versie. We hopen dat het in 2022 weer mogelijk zal zijn elkaar in goede gezondheid te ontmoeten.

Ledenevenementen

Ledenevenementen worden zoveel mogelijk gekoppeld aan de halfjaarlijkse algemene ledenvergaderingen. Hier werpen zich de vruchten af van de introductie van geassocieerde bedrijven bij de VVT. Deze bedrijven zijn graag bereid als gastheer en/of inleider te fungeren. De geassocieerde bedrijven worden uitgenodigd voor het niet besloten gedeelte van de algemene ledenvergadering. Een ideaal netwerkmoment voor en met onze leden.

In verband met alle maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus, hebben er in 2021 geen verdere ledenevenementen plaatsgevonden.

Geassocieerde bedrijven

Geassocieerde bedrijven willen hun relatie met de sector benadrukken door zich te associëren met en te verbinden aan de VVT. Men krijgt toegang tot alle ledeninformatie van de VVT en heeft een mogelijkheid om deel te nemen aan interne commissies van de VVT, wat tevens bijdraagt aan de kwaliteit van de besluitvorming binnen de VVT. Verder kan men een nauwer contact verwerven met en ingangen krijgen bij de leden van de VVT via ledenbijeenkomsten. Tevens kan men gebruik maken van door de VVT georganiseerde informatie-avonden, waar men aan VVT-leden voorlichting kan geven over bijvoorbeeld

nieuwe ontwikkelingen. Geassocieerde bedrijven genieten ook andere voordelen, zoals korting op cursussen die worden uitgevoerd door de SEVT.

In totaal ondersteunen in 2021 negenentwintig geassocieerde bedrijven de VVT met hun bijdrage.

Informatiebijeenkomsten

De VVT betreft geassocieerde bedrijven bij haar activiteiten. Er kunnen vergaderingen worden gepland bij bedrijven en informatieve bijeenkomsten of workshops worden georganiseerd. Geassocieerde bedrijven kunnen informatie uitwisselen en klankborden met leden van de VVT, waarbij de VVT als gastheer optreedt en de bijeenkomst verzorgt.

In 2021 zijn er door de omstandigheden i.v.m. COVID-19 geen workshops georganiseerd.

Algemene ledenvergaderingen

De leden hebben in het voorjaar schriftelijk ingestemd met de tekst van het jaarverslag van 2020 en het financieel jaarverslag van 2020. Het bestuur is gedechargeerd. In de najaarsledenvergadering is ingestemd met het beleidsplan 2021-2024 en de begroting van 2021.

Beleidsplan en begroting

In 2021 is het beleidsplan 2021-2024 vastgesteld. Een beleidsplan van de VVT heeft een scope van vier jaar, wat zoveel betekent dat gedurende deze periode wordt gewerkt aan onderwerpen die de vereniging belangrijk vindt. Het accent ligt uiteraard op realisatie in het eerste jaar, maar lang niet alle onderwerpen lenen zich voor realisatie binnen het eerste jaar. Daarnaast wordt de sector doorgaans toch geconfronteerd met onverwachte onder-

werpen die moeten worden opgepakt waardoor voor het secretariaat de activiteiten en prioriteiten veranderen. In het jaarverslag legt het secretariaat namens het bestuur van de vereniging verantwoording af door weer te geven welke onderwerpen zijn opgepakt en wat is gerealiseerd.

Met het goedkeuren van de begroting van 2021 is bepaald welke middelen beschikbaar zijn t.b.v. het functioneren van het secretariaat binnen de statutaire en beleidsmatige kaders van de VVT zoals deze zijn vastgelegd in het beleidsplan 2021-2024. Het bestuur en het dagelijks bestuur handelen voor het stellen van prioriteiten naar bevinding van zaken, binnen de kaders van de vastgestelde begroting.

Samenstelling bestuur

In het bestuur worden de heren Alferink, Kerstens en Van de Werken opnieuw voorgedragen bij de ledenvergadering najaar. Alle drie de heren worden unaniem door de aanwezige leden gekozen.

Secretariaat

Het secretariaatsteam in Culemborg bestaat in 2021 uit:

- » Dhr. L.G.A.M. (Lion) Verhagen, directeur VVT en SEVT
- » Dhr. P.W.J. (Patrick) van den Berg, deskundige KAM & Techniek VVT
- » Dhr. G.H. (Gerke) Kleinsmit, senior beleidsmedewerker Arbo, opleidingen en algemene zaken
- » Mw. C.J.P.M. (Caroline) Samuels-Soeterboek, management assistent VVT
- » Mw. S.J.G. (Susanne) van Zandvoort-Duijf, opleidingscoördinator SEVT

Naast de VVT houdt ook de SEVT kantoor in Culemborg aan de Blokdruckweg 8.

Transport en Logistiek Nederland (TLN)

De VVT heeft een speciale relatie met TLN, Transport en Logistiek Nederland. TLN vertegenwoordigt de branche van het beroepsgoederenvervoer over de weg. Samen met TLN sluit de VVT de cao af van het "Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen", met FNV, CNV Vakmensen en De Unie. Over allerlei onderwerpen vindt er frequent overleg plaats tussen TLN en VVT.

De VVT heeft een zetel in de Sociale commissie van TLN ten behoeve van informatie-uitwisseling, stroomlijning van het cao-overleg en onderwerpen die op sociaal gebied spelen.

MEER INFO

Voor de representatie van de VVT: zie bijlage 6.

De VVT heeft een zetel in het bestuur van de deelmarkt exceptioneel transport en TLN is lid van de ad hoc commissie Ontheffingen en Vergunningen van de VVT. Onderwerpen die hier worden besproken overlappen beide sectoren en er worden zoveel als mogelijk gelijke standpunten bepaald en elkaars standpunten gesteund.

Samenwerking met de SSVV

De SSVV is de beheersstichting van het VCA certificatiesysteem en de SSVV Opleidingengids.

De Waarborgcommissies van de SSVV Opleidingengids adviseert de SSVV over zowel de inhoud van de toetstermen als het praktijkexamen. Ook



adviseert zij over vakinhoudelijke en procedurele zaken die van invloed zijn op het examenproces, zoals opleidings- en ervaringsvereisten van examinatoren en opleiders. Daarnaast stelt zij criteria op voor de beoordeling van de examenvragen, stelt examenvragen vast, beoordeelt bezwaren en aanvragen voor afwijkingen op het praktijkexamen.

De VVT heeft zitting in de waarborgcommissies Mobilele werktuigen en Verplaatsen van lasten. De waarborgcommissies houden de kwalificaties up-to-date en stellen de minimumeisen voor opleiders vast.

Vertegenwoordigd in het bestuur van de SSVV, is de VVT actief in de werkgroep "Samenwerken". De SSVV heeft als doel om gezamenlijk te streven naar een veilige werkomgeving. De VVT is voorstander van gebruikmaking van elkaars kennis en streeft naar integratie van informatiestromen over het voorkomen en beheersbaar maken van risico's. Daarbij wil de VVT dat men gebruik kan maken van elkaars initiatieven, meer van elkaar kan leren, om samen als branches tot invulling van de doelstellingen van de SSVV te komen. Bijvoorbeeld via samenwerking en misschien wel collegiaal toezicht tussen de deelnemende sectoren.

Samenwerking met de SEVT

De VVT werkt nauw samen met de SEVT, de Stichting Educatie Verticaal Transportbranche, een stichting die door de sector in het leven is geroepen om opleidingen die voor de sector noodzakelijk zijn te waarborgen. Het betreft voor de sector belangrijke opleidingen die zonder de steun vanuit de VVT niet gegeven zouden kunnen worden.

Samenwerking met Bouwend Nederland

De VVT vindt samenwerken met andere branches belangrijk. Belangrijk, omdat wanneer men de krachten bundelt, een grotere groep wordt vertegenwoordigd en onderlinge afstemming tot synergie voor de bedrijven leidt. Bouwend Nederland, specifiek de KOMAT, is een partij waarmee de VVT de samenwerking zoekt op het gebied van verticaal transport en daaraan gerelateerde zaken. Op het gebied van veilig en vakbekwaam werken en duurzaamheid komen de belangen samen.

Samenwerking met Sectorinstituut Transport en Logistiek

Het sectorinstituut voor de transportsector is STL. STL is de gebruikte

afkorting van het Sectorinstituut Transport en Logistiek. STL richt zich op het functioneren van en de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt in de sector van het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. Steeds vaker wordt echter als sectornaam “Transport en Logistiek” gebruikt omdat logistiek een steeds groter deel uitmaakt van de sector. Met transport wordt horizontaal transport (vervoer over de weg) en verticaal transport (mobiele kranen) bedoeld.

STL staat voor instroom in, doorstroom binnen en uitstroom uit de sector, voor inzetbaarheid van werknemers, voor veilig en gezond werken, voor plaatsing van werknemers in en behoud van werknemers voor de sector. Waar de sociale partners voor deze aspecten de arbeidsmarkt willen stimuleren en/of ondersteunen, is STL de uitvoerder voor de sector. De VVT streeft ernaar om de inspanningen die voor instroom en opleiding van chauffeurs worden gedaan, ook voor kraanmachinisten worden opgetuigd.

STL is o.a. uitvoerder van het SOOB-subsidiebeleid, doet arbeidsmarkt-onderzoek, plaatst BBL-leerlingen in de sector, is het kenniscentrum voor functiewaardering (voorheen FuWa), doet aan dienstverlening en voert projecten uit. Dit alles in opdracht van sociale partners en ten behoeve van het welzijn van de sector.

De VVT voert werkzaamheden uit onder de werkingssfeer van STL voor verticaal transport. Deze werkzaamheden zijn ten behoeve van alle bedrijven en niet alleen voor de leden. Hierbij kan als voorbeeld worden gedacht aan:

- » Het opstellen van de Arbocatalogus Verticaal Transport.
- » Het opstellen van de branche RI&E.
- » Het ondersteunen van bedrijven met de implementatie van de branche RI&E.

De VVT helpt ook bij het opstellen en onderhouden van beroepskwalificaties voor het mbo onderwijs en in de toekomst voor de eigen branchekwalificatiestructuur. De VVT is in samenwerking met STL in 2015 het project gestart betreffende het opstellen van een branchekwalificatiestructuur voor de sector met als doel leren tijdens het werk mogelijk te maken. In 2020 en 2021 heeft dit project bij de VVT helaas vrijwel stil gelegen.

Samenwerking met Sdu

De VVT is auteur van de uitgave AI-17 “Hijs- en hefmiddelelen” van de Sdu. Dit is een goed verkopende titel bij de Sdu en een goed gewaardeerd en algemeen geaccepteerd naslagwerk in de verticaal transportbranche. De Sdu is overgegaan naar een Arboportaal waarin de inhoud van AI-17 is overgezet. De VVT heeft hieraan bijgedragen en voorbeelden toegevoegd. De VVT blijft vooralsnog voorstander voor uitgave van AI-17 in boekvorm.

Ledenmutaties

MEER INFO

Voor de ledenmutaties: zie bijlage 2. De VVT heeft eind 2021 169 leden. Nieuwe leden weten de VVT te vinden.

De VVT is een vereniging die haar zeggenschap ontleent aan representativiteit (aantal leden) en als doelstelling heeft bedrijven die verticaal transportmiddelen exploiteren te verenigen. Deze argumenten maken dat doorgaans wordt besloten om nieuwe bedrijven die binnen de scope van de vereniging vallen zoveel mogelijk toe te laten als lid van de vereniging.

Panteia onderzoek “Ontwikkeling kostenniveau verticaal transport”

Panteia doet jaarlijks onderzoek naar de transportsector en stelt hiervoor publicaties op. In overleg met de VVT heeft Panteia een onderzoek ontwikkeld naar de ontwikkelingen van het kostenniveau voor verticaal transport binnen de transportsector. De VVT koopt dit onderzoek voor haar leden en verspreidt dit onder haar leden.

De VVT publiceert voor haar leden het Panteia rapport “Ontwikkeling kostenniveau verticaal transport 2021 en 2022” voorafgaand aan de najaar ledenvergadering.



Kraanbedrijf Nederhoff B.V.

BESTUURSZAKEN



Van Elst Kraanverhuur & Transport B.V.

COVID-19

De verspreiding van COVID-19 en de overheidsmaatregelen naar aanleiding van de bestrijding van de gevolgen van het virus, hebben ook in 2021 een enorme impact gehad op de maatschappij en de economie. Niet alleen in Nederland, maar in heel Europa en zelfs wereldwijd. Van de algemene terugval van de economie heeft nagenoeg iedereen last gehad.

De VVT heeft evenals in 2021 de leden uitgebreid geïnformeerd over de te nemen maatregelen en de steunmaatregelen vanuit de overheid. Dit verklaart ook voor een groot gedeelte het grote aantal ledencirculaires dat de VVT heeft uitgestuurd in 2021.

VVT enquête impact coronamaatregelen

Ook de kraanverhuursector ontkomt niet aan de gevolgen van de uitbraak van het coronavirus. Omdat het bestuur van de VVT zich wil inzetten voor de juiste steunmaatregelen om onze leden van dienst te kunnen zijn bij intersectoraal overleg hierover, worden de leden gevraagd om periodiek, een speciaal door de VVT hiervoor opgestelde, enquête in te vullen. Het zijn steeds ongeveer 18 meerkeuzevragen die weinig tijd kosten om in te vullen, met de opzet om de respons zo groot mogelijk te laten zijn.

Gemiddeld per enquête zijn de zes enquêtes die in 2020 en begin 2021 zijn gehouden door 40 bedrijven ingevuld. Dit is een respons van 24%, wat statistisch erg hoog is en daarmee als representatief mag worden gezien. Het bestuur is de leden die hieraan hebben meegewerkt dan ook dankbaar voor.



Kraanverhuur D. Boekestijn B.V.



Bestuurswisselingen en persoonlijke berichten

VOORUITBLIK 2021

Ik ben zeker geen trendwatcher of voorspeller, maar dat er permanente veranderingen aankomen dat is zeker. Het beleid daarvoor is ingezet en gaat door. Elektrificatie van materieel gaat doorzetten; projecten worden meer dan ooit beoordeeld op uitstoot. Energieopslag en -aanvoer gaan het verschil maken; accu's, waterstof, of gewoon brandstof, maar hybride is mijns inziens de toekomst. Door deze ontwikkelingen nemen de investeringen en kosten toe en zullen de prijzen gaan stijgen. Of de goedkoopste blijft winnen? 'Schoon' wordt naar verwachting mede bepalend. Daar kunnen we niet op achterblijven.

De meest innovatieve ondernemers hebben al snel een voorsprong. Innovatie hoeft in beginsel niet alleen te zitten in investeren in nieuw materieel. Het bestaande modificeren en/of slim inzetten is ook innovatie. Het is alleen vaak geen permanente maar een tijdelijke oplossing. Het zijn wel stappen om te laten zien dat je als bedrijf actief met reductie van uitstoot bezig bent. Uiteindelijk zijn we afhankelijk van wat de kraanfabrikanten ons gaan bieden. U als kraanverhuurder en de fabrikanten hebben over materieeltechniek meer kennis dan de VVT. Wat we als VVT wel kunnen en blijven doen, is u daarbij ondersteunen. Denk aan de VVT Emissietool die we hebben ontwikkeld en die heel enthousiast wordt ontvangen. Ook door partijen van buiten onze sector.

We gaan onderzoeken naar hulpmiddelen om systeemcertificatie zoals VCA gemakkelijker te kunnen maken voor u. We gaan onze papieren uitgaven vervangen door het digitaal ontsluiten van informatie. We gaan met andere sectoren afspraken maken over samenwerking op het gebied van veilig werken, we zorgen dat er kan worden opgeleid, we bewaken het gelijke speelveld van de kraanverhuurders. We zorgen voor uw werknemers middels een pensioenregeling, een arbeidsvoorwaarden-cao en een veilige werkomgeving dankzij de branche-RI&E, richtlijnen en het veiligheidshandboek. Dit is de ambitie voor 2021 en verder om te gaan doen voor u als lid.

Onze plannen voor 2021 met een scope naar 2024 hebben we inmiddels bekend gemaakt in ons beleidsplan. Daaraan gekoppeld een begroting voor 2021. U ziet dat de VVT al deze activiteiten met relatief weinig personeel uitgevoerd krijgt omdat er zoveel als mogelijk synergie wordt gehaald uit de mix van activiteiten voor de leden.

Onze ledenvergadering is een belangrijke graadmeter voor de vereniging en vooral bedoeld om tot besluitvorming hierover te komen. We willen u graag hierbij betrekken en we willen weten wat u beweegt op ons vakgebied. Neem daarom deel aan regiovergaderingen en ledenvergaderingen, of geef aan dat we langs kunnen komen, uw bijdrage is van harte welkom!

Lion Verhagen,

directeur VVT, maandbericht januari 2021

OUD VVT-BESTUURSLID SANDER SPLINTER OVERLEDEN

De VVT is opgeschrikt door het bericht dat op 30 april Sander Splinter is overleden. Sander was namens Mammoet van 1 juli 2011 t/m 31 december 2017 lid van het dagelijks bestuur en het bestuur van de Vereniging Verticaal Transport (VVT). De VVT is hem gaan waarderen vanwege zijn opbouwende inbreng en zijn persoonlijkheid.

Hij vertegenwoordigde Mammoet, maar had heel goed oog voor de vereniging en daarmee voor alle kraanverhuurbedrijven. Hij had heel goed in de gaten dat Nederland een belangrijk land is op het gebied van verticaal transport, maar dat de basis van de regelgeving wordt gelegd in Europa. Hij was namens de VVT een actief en een betrokken bestuurslid van de ESTA, de Europese koepelorganisatie. Daarbinnen een groot pleitbezorger van harmonisatie van regelgeving in Europa betreffende vakmanschap van machinisten, kraankeuringen, wegontheffingen en kraanontwerp.

Hij vond het belangrijk dat grotere bedrijven actief hun bijdrage leveren aan de VVT, bijvoorbeeld door deel te nemen in commissies en werkgroepen. Dat droeg hij actief uit en voegde zelf de daad bij het woord. Dit is zijn nalatenschap aan de VVT, waar we nog steeds trots op zijn. Bovenal herinneren wij hem als een innemend persoon, een betrokken bestuurder en een mensen-mens.

Hij was pas 49 jaar oud. Rust zacht Sander!

HZC-VOORZITTER RENÉ VAN DER STEEN OVERLEDEN.

Op 3 mei werd Vakvereniging Het Zwarte Corps opgeschrikt door het overlijden van haar voorzitter René van der Steen (64 jaar). René had al enige tijd last van zijn gezondheid. Even leek het erop dat hij zich desondanks - met alle energie die hij had - kon en wilde blijven inzetten voor HZC. Een operatie begin april was echter een te grote aanslag op zijn lichaam. Na enige tijd werd duidelijk dat hij daar niet meer van zou herstellen. Hij is in besloten kring begraven.

Hoewel HZC geen cao partij is in de sector van het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen, was er, vanwege de raakvlakken op het gebied van verticaal transport op het terrein van veilig werken en deskundigheid van machinisten, met enige regelmaat overleg tussen de VVT en HZC. René speelde hier de belangrijkste rol in.

De VVT heeft HZC betrokken bij het onderhouden van het Europese certificaat van kraanmachinisten, door deelname in de raad van bestuur van ECOL, de Europese uitvoeringsorganisatie van deze persoonscertificatie. In TCVT verband is er regelmatig overleg tussen de VVT en HZC, soms ook op het gebied van arbeidsvoorwaarden, zoals de waarde van een vakantiedag.

We kennen René als een uitermate open, eerlijk en betrouwbare gesprekspartner. Iemand die bruggen wil bouwen en tevens een goede belangenbehartiger is. Daarom waren er zeker ook tegenstellingen maar bleef de onderlinge sfeer, mede dankzij wederzijds begrip, altijd goed. Rust zacht René!

Werken met een werkbak

Het ministerie SZW heeft per 1 juli 2020 Arbobesluit 7.23d voor de inzet van een werkbak aangepast. In het Arbobesluit zijn de twee bepalingen ten aanzien van de tijdsbepanking en het incidentele karakter voor de inzet komen te vervallen.

Daarnaast zijn echter de voorwaarden waaronder een werkbak ingezet kan worden dusdanig anders geformuleerd, dat hierover een andere uitleg is ontstaan door het ministerie van SZW. Het ministerie stelt dat er bij de inzet, in de uitzonderingssituatie, in de eerste plaats niet naar de risico's voor de veiligheid gekeken moet worden maar juist of er een ander wettelijk toegestaan arbeidsmiddel ingezet kan worden. Dit is een belangrijke wijziging ten opzichte van de bestaande situatie waar juist een beoordeling gemaakt dient te worden ten aanzien van de risico's tussen de werkbak en andere toegestane middelen. Tenslotte zijn er aanvullende administratieve maatregelen toegevoegd.

De VVT is principieel tegen de aanscherping van het Arbobesluit en wil een wijziging afdwingen waarbij de keuze voor het veiligste middel voorop staat. Hiertoe heeft de VVT een brede coalitie gemaakt van verenigingen die hetzelfde willen. Dit zijn onder meer Bouwend Nederland, de Koninklijke Metaalunie, Veras, NVAF, de Nederlandse vereniging van Waterbouwers en de NMT.

Het Ministerie van SZW (MINSZW) heeft op basis van het gevoerde overleg met de VVT, te kennen gegeven op geen enkele wijze bereid te zijn om tot een dergelijke aanpassing te komen van artikel 7.23d. Slechts op twee punten worden wijzigingen doorgevoerd die door de VVT zijn aangedragen. De twee voorgestelde wijzigingen zijn:

- » Het schrappen van de verplichting tot het inzetten van een gecertificeerde kerndeskundige (HVK'er).
- » Het aanpassen van de maximum windsnelheid naar 13,8 m/s.

Dit voorstel is via de route van een veegbesluit gepubliceerd in de Staatscourant in april 2021. Dit is een procedure waarbij niet controversiële aanpassingen in de Arboret en het Arbobesluit worden verwerkt en sneller kunnen worden behandeld.

Op 23 december 2021 is de aanpassing definitief vastgesteld en zullen de aanpassingen per 1 januari 2022 in werking treden.

Kraanverhuurbedrijven kunnen dus vanaf 1 januari 2022 werkplannen opstellen en beoordelen voor het inzetten van werkbakken aan hijskranen. Uitgangspunt hierbij is dat er door de opdrachtgever altijd, op basis van een gedegen risicobeoordeling, het meest veilige arbeidsmiddel ingezet moet worden in de specifieke situatie. Arbeidsomstandigheden zijn leidend maar de opdrachtgever kan hiervan afwijken als de meest veilige werkwijze redelijkerwijs niet in verhouding staat tot andere methoden.

Bij dit traject is ook een aanpassing van de leidraad besproken, de sector partijen hebben een voorstel tot aanpassing ingediend dat nog moet worden gepubliceerd door het ministerie. Met de aangepaste leidraad kunnen de verschillende branches eigen beslissystematieken opstellen die tot een betere inzet van de werkbak kunnen leiden.



De VVT gaat eind 2021 een concept beslissystematiek opstellen i.s.m. de Arbocommissie. Dit document kan dan door kraanverhuurbedrijven worden gebruikt om tot een goed onderbouwde keuze te komen die in lijn is met de geldende wet- en regelgeving.

Naast de aanpassingen via het veegbesluit is de VVT van mening dat een verdere aanpassing van het artikel noodzakelijk is. Hiervoor heeft het bestuur van de VVT ingestemd met het voornemen om deze aanpassing via een juridisch traject af te dwingen.

Het ministerie van SZW heeft veel fouten gemaakt in het dossier. Er is geen aantoonbare rechtvaardiging voor de wijziging en de aangescherpte maatregelen. Ook staat vast dat er nooit onderzoek is gedaan naar de vermeende onterechte inzet van een werkbak. Verder kunnen de conclusies van het TNO onderzoek op geen enkele wijze worden gereproduceerd. Tenslotte is de tekst van het artikel in strijd met hogere wet- en regelgeving.

De gewenste en noodzakelijke aanpassingen zullen helaas alleen via drang of dwang kunnen worden bewerkstelligd, aangezien MINSZW herhaaldelijk heeft aangegeven dit niet te willen aanpassen. Een verdere juridische uitwerking en dagvaarding door de VVT is dan ook de meest logische handelswijze. Ook als precedentwerking voor toekomstige conflicten rond de interpretatie van wet- en regelgeving. Aanpassing van wet- en regelgeving die direct impact heeft op de veiligheid en gezondheid van werknemers dient altijd juridisch getoetst te worden en afgestemd met de branche. Namens minister Koolmees heeft MINSZW laten weten geen overleg meer te willen voeren met de VVT. Hierop is besloten de Nederlandse Staat definitief te gaan dagvaarden.

Op 17 september heeft de VVT de Staat officieel gedagvaard. De dagvaarding is een zeer uitgebreid dossier geworden en telt inclusief onderliggende productie ruim 950 pagina's. Begin november heeft de landsadvocaat, namens de Staat, een incident opgeworpen over de ontvankelijkheid van de VVT in deze zaak. Hierop heeft de VVT haar conclusie van antwoord geschreven. Begin 2022 zal de rechtbank hier een beslissing over nemen.

Tenslotte heeft de VVT al in juli 2020 via een Wob-procedure informatie opgevraagd bij MINSZW en TNO welke, naar de mening van de VVT, inzicht moet geven in de juistheid van de onderbouwing van de wijziging van artikel 7.23d. De informatie uit het Wob-verzoek helpt bij de onderbouwing van het juridisch dossier. Echter is het niet persé noodzakelijk. Er is reeds ruim voldoende informatie verzameld die het dossier ondersteunt.

Ondanks de vele toezeggingen heeft MINSZW eind 2021 nog steeds geen volledig besluit genomen. Het ministerie heeft slechts een handjevol documenten vrijgegeven. De afhandeling van het Wob-verzoek wordt bewust door het ministerie vertraagd. Hierop heeft de VVT besloten via de rechter een definitief besluit af te dwingen. De rechter heeft op 17 december uitspraak gedaan in de zaak en de VVT in het gelijk gesteld. De Staat is, op last van een dwangsom, veroordeeld tot het nemen van een definitief besluit op 9 februari 2022.

Het dossier zal een verder vervolg krijgen in 2022.

Richtlijn mobiele kraan

De conceptversie van de richtlijn is begin dit jaar op de site van de VVT gepubliceerd en aangeboden voor commentaar. In het eerste kwartaal hebben de leden inhoudelijk gereageerd via een open consultatie. De input hieruit is beoordeeld en is gebuikt om de richtlijn definitief te maken.

Het is het streven om de richtlijn gelijktijdig af te ronden en te publiceren met de herziening van de algemene voorwaarden. De richtlijn zal nog voor publicatie worden aangeboden aan ISZW om mee te lezen. Verder is de VVT in gesprek met Bouwend Nederland over het samen voegen met de richtlijn torenkraan van Bouwend Nederland. Het doel is om op termijn hier één gezamenlijke richtlijn over hijskranen van te maken.

De richtlijn geeft opdrachtgevers veel uitleg over wet- en regelgeving. Op die wijze dient de richtlijn als een handboek voor opdrachtgevers en heeft het status, omdat in de richtlijn is vastgelegd wat kraanverhuurders en opdracht-

gevers moeten regelen om zorg te dragen voor een veilige werkomgeving. Ook is vastgelegd hoe invulling gegeven kan worden aan deskundigheid van personen op basis van wet- en regelgeving. Hoe de verschillende rollen, taken en verantwoordelijkheden zijn verdeeld en hoe deze kunnen worden gedelegeerd. Verder wordt er in de richtlijn een relatie gelegd tussen de verantwoordelijkheid voor de veilige werkomgeving en de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De VVT vindt het belangrijk dat afspraken over de veiligheid van de werkomgeving goed worden vastgelegd zodat er geen misverstanden bestaan over wie waarvoor verantwoordelijk is.

Ontwikkeling webapplicaties en diensten

Een belangrijk speerpunt binnen het beleidsplan 2021 van de VVT is het ontwikkelen en aanbieden van diensten aan de lidbedrijven (maatwerkdienstverlening), waarmee zij zich kunnen onderscheiden in de markt. Bijvoorbeeld door in te spelen op nieuwe ontwikkelingen rondom milieueisen en het beter en efficiënter kunnen ondersteunen van bedrijven bij het voldoen aan wet- en regelgeving.

Karel / Mensje voor de VVT

De VVT is bezig met een onderzoek naar een systeem waarmee bedrijven snel kunnen aantonen dat zij aan alle eisen, normen en criteria van certificering en/of regelgeving voldoen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de webapplicaties Karel en Mensje. Via een dashboard kan direct inzichtelijk gemaakt worden (rood/geel/groen) of een bedrijf voldoet en het laat ook trends zien. Het systeem wordt gevuld met informatie door het uitvoeren van interne audits. Het is een beheersysteem van het eigen kwaliteitssysteem met de mogelijkheid van het verrichten van onderzoek en metingen, middels het stellen van vragen (enquêtes). Vrijwel alle gangbare kwaliteits- en certificatiesystemen kunnen worden gefaciliteerd.

De VVT zal de eventuele uitrol van het systeem op zich nemen. In 2021 is er met twee lidbedrijven een pilot uitgevoerd. De resultaten hiervan zullen in 2022 door het bestuur worden geëvalueerd; hoe het werkt, wat de ervaringen zijn en of dit kan worden aangeboden aan de VVT-leden.

VVT Emissietool

In het kader van toenemende verankering van milieueisen in wet- en regelgeving ziet de VVT mogelijkheden om bedrijven te ondersteunen bij het bereiken van de doelstellingen uit de verschillende akkoorden zoals het klimaatakkoord, het schone luchtakkoord, de groene koers en de Europese Green Deal.

De VVT heeft een rekentool ontwikkeld waarmee, op basis van algemene eigenschappen van de motoren en de inzet van machine, zeer nauwkeuring een inschatting kan worden gegeven van de uitstoot van CO₂, NO_x en PM (fijnstof), alsook het brandstofverbruik uitgesplitst naar rijden en draaien voor alle soorten mobiele kranen, bedrijfsauto's, verreikers en vrachtauto's.

Het rekenmodel is omgezet naar een gebruiksvriendelijke digitale versie, die door onderzoeksbureau Panteia is gevalideerd op de regels en de uitkomsten. De uitkomst van de validatie is positief, het model voldoet aan de eisen en standaarden die worden gehanteerd, en geeft een nauwkeurig en betrouwbaar beeld van de geschatte uitstoot van CO₂, NO_x en PM (fijnstof).

De emissietool is voor leden, via een abonnement, beschikbaar via de website www.emissietool.nl.



Hiermee kunnen kraanverhuurders voor alle opdrachtgevers eenvoudig, volledig en betrouwbaar aantoonbaar kunnen maken wat de verwachte uitstoot zal zijn, en op welke wijze de machines het beste ingezet kunnen worden bij een bouwproject. Dit om bij te dragen aan het kunnen voldoen aan wet- en regelgeving (vergunningverlening).

Hiermee loopt de sector voor op andere sectoren. De VVT is hiermee in staat om in het overleg met landelijke en regionale overheden op een eerlijke en transparante wijze te kunnen bepalen hoe de sector het beste kan bijdragen aan het realiseren van de klimaatdoelstellingen en welke tijdelijke uitzonderingen mogelijk kunnen zijn.

DareToCare Safety App van eWorks

Om leden van zinnige en de laatste informatie te voorzien maakt de VVT gebruik van de DareToCare Safety App. De VVT maakt in samenwerking met het bedrijf eWorks het veiligheidshandboek via de app digitaal beschikbaar. In deze app zit een door de VVT ingerichte bibliotheek waar de VVT documenten en links beschikbaar stelt. De app is ook geschikt om onder meer toolbox-trainingen te geven alsook safety-meldingen te registreren. Lidbedrijven kunnen via de VVT voordelig een abonnement hiervoor afsluiten.

VTC – “Augmented reality”

Het is van levensbelang dat in de verticale transportsector de alertheid van machinisten en aanpikkers altijd groot is. Een ongeluk zit ook hier in een klein hoekje. Gaat het een keer mis, dan is de schade vaak niet te overzien. Wanneer de betrokken professionals van de opleiding komen, zijn zij bewust bekwaam. Routine kan ervoor zorgen dat zij onbewust bekwaam raken.

Simulatie van alle mogelijke risico's is een vorm van scholing en bijscholing die effectief en efficiënt is. Er is geen betere leerschool dan daadwerkelijk via deze vorm van trainen bewust te worden van de risico's die kunnen optreden in professioneel verticaal transport. Alleen dan worden de mogelijke risico's effectief op het netvlies van de professional geprojecteerd.

Om de ontwikkeling van nieuwe en betere digitale leermiddelen mogelijk te maken en daarbij een relatie te behouden tot de juridische vereisten die daarvoor gelden, heeft de VVT het idee opgevat om instructiekaders te gaan ontwikkelen die een relatie leggen tussen de RI&E en het beroepsprofiel van de machinist mobiele kraan en de machinist torenkraan.

In samenwerking met VTC ontwikkeld de VVT een Virtual Reality (VR) tool waarbij de cursisten in eerste instantie de gevolgen van optredende risico's ervaren en mogelijke risico's actief ontdekken waardoor bewust bekwaam zijn een way of life wordt die nooit meer wordt losgelaten.

Voor de directie van transport- en kraanverhuurbedrijven kan VR ingezet worden om te achterhalen welk gedrag eigen machinisten vertonen in een afwijkende situatie. De directie krijgt door middel van VR veel sneller en breder inzicht in het gedrag van hun machinisten dan op grond van binnengekomen meldingen van bijna ongelukken of ongelukken.

TCVT RA

Per 1 januari 2020 zijn de nieuwe TCVT RA registratieschema's voor machinisten wettelijk van kracht geworden. Dit betreffen de TCVT RA schema's voor machinisten op de mobiele kraan (W4-01), autolaadkraan met hijsfunctie (W4-04), grondverzetmachine met hijsfunctie (W4-05), verreiker met

hijsfunctie (W4-07), torenkraan (vast en mobiel, W4-06), grote funderingsmachine (W4-03) en kleine funderingsmachine (W4-02).

Bestaande, geldige TCVT certificaten worden omgezet naar een geldige TCVT RA-registratie, waarbij de oorspronkelijke verlooptdatum van het TCVT-certificaat van kracht blijft. Als bewijs van registratie ontvangt de machinist een TCVT RA-pas (DSP) als vervanging van het TCPR-boekje. Deze DSP-pas is een strikt persoonlijke digitale informatiedrager, waarop de bijscholing en werkervaring digitaal geregistreerd kan worden. Tevens kan de DSP-pas bij bepaalde opdrachtgevers ook gebruikt worden als toegangspas. Deze DSP-pas is gekoppeld aan betrouwbare registers zodat wijzigingen vrijwel automatisch op de kaart bijgewerkt worden.

Het bestuur bespreekt de voortgang van deze grote omzetting en monitort de eventuele praktische issues die zich voordoen. Issues worden dan rechtstreeks bij de TCVT en de TCVT-RA neergelegd. Daarnaast zet het bestuur in op een goede communicatie naar de leden via ledencirculaires en het maandbericht.

Verder spreekt het bestuur over:

- » Impact van COVID-19 maatregelen.
- » SOOB Crisisplan sector T&L.
- » Verdeling SOOB werkgeversbijdrage.
- » Landelijke onderwerpen op agenda VNO-NCW.
- » Richtlijn Mobiele Kraan.
- » Inspectie / vervanging / revisie lieren.
- » Wederzijdse erkenning ECOL – TCVT RA.
- » Ontwikkelingen TCVT RA.
- » Herziening van de Arbocatalogus.
- » Voorzitterschap stuurgroep modernisering VCA SSVV.
- » Aanscherping beleid 7,5 tonszone zwaar verkeer Amsterdam.
- » Afgelasting Bedrijvenbeurs VTC.
- » Mogelijke samenwerking Verenging Belgische Kraanverhuurders.
- » Ontwikkeling kostenniveau verticaal transport.
- » Arbeidsvoorwaardenoverleg cao.
- » Herziening van de algemene voorwaarden van de VVT.
- » Subsidieregeling Schoon en Emissieloos Bouwmaterieel (SSEB).
- » Ontwikkeling Branche Kwalificatie Structuur en aanvraag MDIEU subsidie.
- » Governance Code Bouw en de GPI (generieke poortinstructie) in de bouwsector.
- » Schone lucht akkoord Utrecht.
- » Vergunningsplicht en hijsveiligheid opstellen kraan.
- » Toekomst VVT Erkenningregeling of ontwikkeling van een VVT standaard.

Commissies

Er zijn vier belangrijke onderwerpen waarvoor een permanente commissie reeds actief is ter ondersteuning van het bestuur:

- » Techniek.
- » Arbo.
- » Opleiden, certificeren en examineren.
- » Sociale zaken.

Deze commissies adviseren het bestuur op het gebied van beleidsvoorbereiding en besluitvorming.



Wagenborg Nedlift B.V.



A. Hak Transportbedrijf en Werktuigenverhuur B.V.



Kraanbedrijf P&K B.V.



Gebr. Vermeer Industrial Movements B.V.



TECHNIEK

Arentis Industrial Equipment

Standaard berekeningen uitstoot kranen

Er bestaat behoefte aan informatie over het berekenen van de uitstoot en het brandstofverbruik van mobiele kranen, deze vragen worden steeds vaker gesteld aan kraanverhuurders. Bij voorkeur gestandaardiseerd. Uitgewerkt wordt een opzet om te komen tot uitstootgegevens (m.n. NOx en CO2) tijdens bedrijf en tijdens rijden over de weg. Deze behoefte bestaat omdat fabrikanten terughoudend zijn met het verstrekken van hun specifieke gegevens van hun motoren uit concurrentieoverwegingen.

De VVT heeft daarvoor een gebruiksvriendelijke rekentool voor ontwikkeld, de VVT Emissietool. Het ultieme doel is de bouw- en vt-sector te harmoniseren en alle partijen gebruik te laten maken van een gezamenlijke rekentool. Een dergelijke tool moet de status krijgen als zijnde “algemeen geaccepteerd”. Dat willen we bereiken met overleg en samenwerking met andere branches.

Ontwikkelingen en gebruikservaring kranen

Ontwikkelingen van en gebruikservaringen met kranen zijn in eerste aanleg een aangelegenheid tussen gebruiker en fabrikant en/of importeur. De VVT wil toch graag de vinger aan de pols houden betreffende ontwikkelingen en gebruikservaringen van enige importantie om de leden hierover te kunnen informeren. De Technische commissie helpt mee deze onderwerpen te filteren. De VVT wil graag hierover worden geïnformeerd, bijvoorbeeld door of overleg met importeurs of fabrikanten.

MEER INFO

Voor het overzicht van behandelde onderwerpen in de Technische commissie, zie bijlage 7 bij dit verslag.



Kuijphuis Kraanverhuur B.V.



Baetsen Kraanverhuur B.V.



BKV B.V.



Hijskracht



Kraan & Hoogwerkerverhuur van Ginkel B.V.



ARBO

Diamant Kraanverhuur

Aanpassing Arbocatalogus Verticaal Transport

De VVT heeft samen met de Arbocommissie de basis gelegd voor de gewenste aanpassingen in de Arbocatalogus Verticaal Transport. In november 2021 is de herziening afgerond en is de Arbocatalogus ter goedkeuring aangeboden aan de sociale partners. Na deze goedkeuring zal het document begin 2022 worden aangeboden aan de Nederlandse arbeidsinspectie voor toetsing.

MEER INFO

Voor het overzicht van behandelde onderwerpen in de Arbocommissie, zie bijlage 8 bij dit verslag.



Haegens Kraanverhuur B.V.



Kuiphuis Kraanverhuur B.V.



J. Boeter Kraanverhuur



Combex Bouwlogistiek

OPLEIDEN, CERTIFICEREN EN EXAMINEREN



Blansjaar B.V.

Branchekwalificatiestructuur en werkend leren

De sector is zelf het best in staat om deskundigheid van personen in kaart te brengen. Dit is de basis voor het opleiden van personeel voor de sector, om de medewerkers zo goed mogelijk voor te bereiden om veilig hun werkzaamheden te kunnen verrichten. Daarom heeft de VVT de wens om een eigen branchekwalificatiestructuur op te stellen, bestaande uit beroepsprofielen bij functies en/of rollen die in de sector voorkomen. Vanuit deze structuur kan het onderwijs worden gevoed; bijvoorbeeld het onderhouden van de beroepscompetentieprofielen voor het mbo onderwijs via het SBB, maar ook het vakgericht of cursorisch onderwijs zoals bijvoorbeeld de TCVT-certificatieschema's en SEVT-certificatieschema's. Daarnaast is de VVT op zoek naar het waar mogelijk volledig integreren van opleiden en veilig werken; aangeduid door de term "werkend leren".

Besloten is dat de VVT dit zelf ter hand gaat nemen en gaat werken aan het opstellen van instructiekaders. De term instructiekader is een werktitel voor het opstellen van de ontbrekende schakels tussen de branche-RI&E en de beroepscompetentieprofielen die het voor opleiders en ontwikkelaars van leermiddelen mogelijk moet maken om aan te tonen dat hun aanbod aan de vastgestelde eisen voldoet. Dit moet het leren tijdens het werken, ofwel "werkend leren" mogelijk maken (mede om deze reden participeert en ondersteunt de VVT hiermee het project Augmented Reality van VTC.). Om het project uit te voeren en de juiste deskundigheid in te zetten, is een MDIEU aanvraag ingediend. De definitieve toekenning van de aanvraag wordt begin 2022 verwacht.



Verwijs Verhuur B.V.

MEER INFO

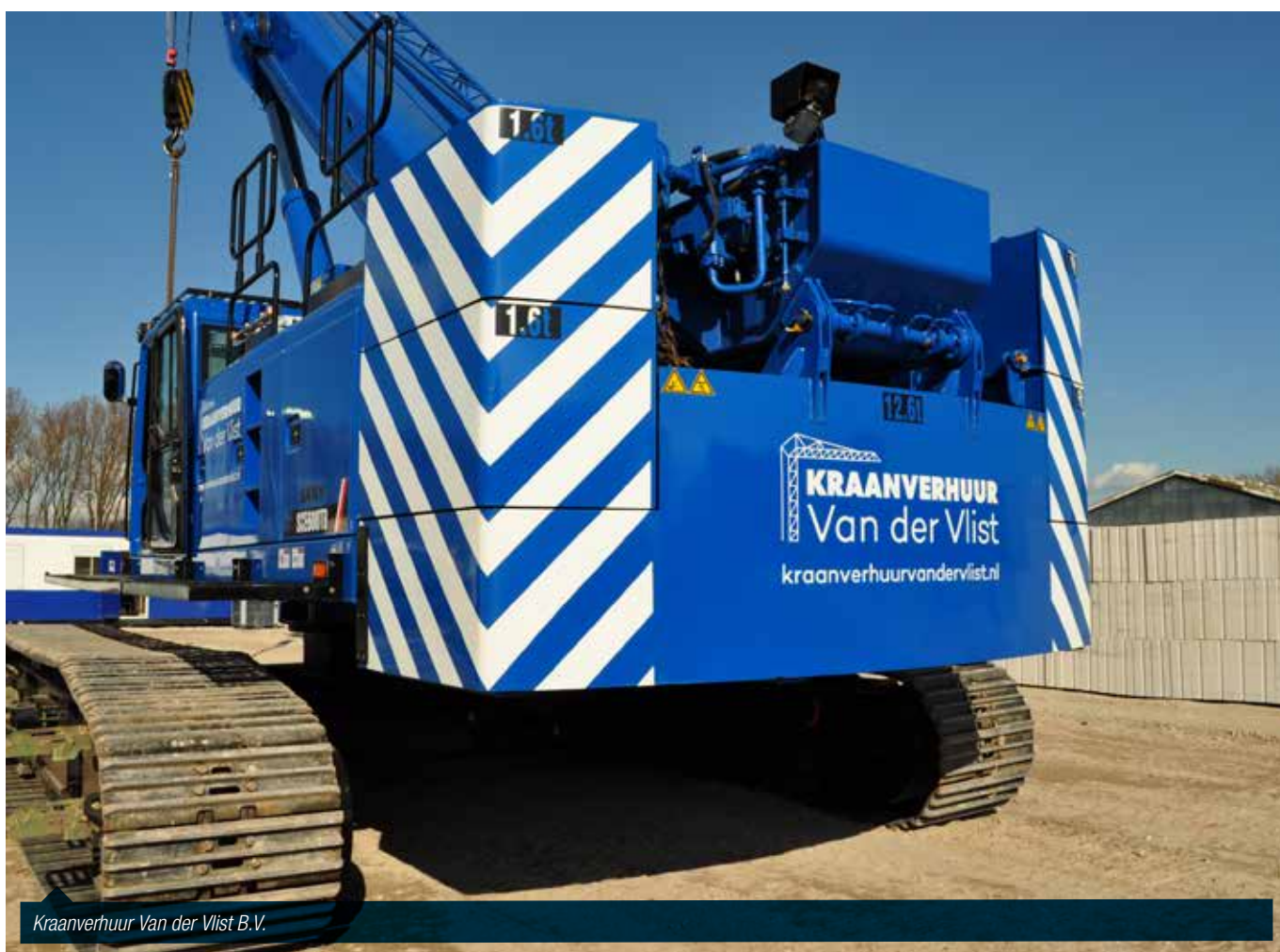
Voor het overzicht van behandelde onderwerpen in de Opleidingscommissie, zie bijlage 9 bij dit verslag.



Koninklijke Saan B.V.



Rutten Hoogteservice B.V.



Kraanverhuur Van der Vlist B.V.



SOCIALE ZAKEN

Jos Blom Kraanverhuur B.V.

Onderhandelingen nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao

De VVT is één van de sociale partners in het overleg over de cao van het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. Aan werkgeverszijde is TLN vertegenwoordigd voor het beroepsgoederenvervoer en logistiek, VVT voor verticaal transport en aan werknemerszijde zijn dat FNV, CNV Vakmensen en De Unie.

Werkgevers en vakbonden hebben op 27 mei een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen.

Nu er een definitief akkoord is over een nieuwe cao beroepsgoederenvervoer zullen cao partijen het resultaat gaan vertalen naar een cao tekst die voor algemeen verbindend verklaring is voorgelegd aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De belangrijkste punten:

- » De cao geldt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.
- » Medewerkers in de sector krijgen een loonsverhoging van 3,5% per 1 juli 2021 en 3,25% per 1 januari 2022.
- » Er zijn afspraken gemaakt over verbetering van arbeidsomstandigheden (aanwezigheid van stand-airco/stand-kachel en gebruik van rolcontainers).



Eerder stoppen met werken voor zware beroepen

Cao-partijen zijn in oktober 2021 een regeling overeenkomen die ingaat op 1 januari 2022 en eindigt op 31 december 2025, die eerder stoppen met werken voor werknemers geboren in de jaren 1955 t/m 1961 onder voorwaarden mogelijk maakt. Werkgevers zijn bereid hier maximaal een premie van 0,75% over het sv-loon af te dragen.

Aanvang cao-onderhandelingen 2023

Cao-partijen hebben met elkaar afgesproken om de cao-onderhandelingen voor 2023 tijdig aan te vangen met als doel om per 1 januari 2023 een cao te hebben.

Waarde vakantiedag

De onzekerheid rond de waarde vakantiedag is nog steeds actueel. Het advies is daarom nog steeds om hierover de bepalingen in de cao te volgen. Van belang in deze kwestie is de uitleg van het Holzkamm-arrest waarbij van belang is of de overuren een verplicht karakter hebben of niet. De jurisprudentie hierover in Nederland is nog volop in ontwikkeling. De verwachting is dat in 2022 meer duidelijkheid over de specifieke gevallen door uitspraken van verschillende Nederlandse rechters gaat ontstaan.

SOOB-cao

In december is de nieuwe SOOB cao afgesloten voor het opleidingen en ontwikkelingsfonds van het beroepsgoederenvervoer.

MEER INFO

Voor het overzicht van behandelde onderwerpen in de Sociale commissie, zie bijlage 10 van dit jaarverslag.



Remie B.V.



Van Elst Kraanverhuur & Transport B.V.



RAIL

Gerard de Nijs Transport en Kraanverhuur

De railcommissie van de VVT is weliswaar opgeheven, maar de VVT behartigt nog wel belangen voor haar leden die railkranen (KROL) exploiteren.

Zeven bedrijven die railkranen exploiteren zijn in 2021 lid van de VVT.

De activiteiten die voor en namens de railkranenleden worden uitgevoerd zijn:

- » Bijdrage onderhoud TCVT schema keuring railinframachines (W05-01).
- » Bijdrage onderhoud TCVT schema KROL machinist (W05-02) en ontwikkeling van opleidingen.

» Onderhouden branche-RI&E betreffende specifieke risico's voor werken op en bij het spoor.

De betrokkenheid van de VVT bij TCVT werkkamer 5 wordt namens de VVT ingevuld door de heren P. Berende en S. Boerema. De heer S. Boerema is ook lid van de opleidingscommissie van de VVT inzake opleidingen voor de railbedrijven.



Koninklijke Saan B.V.



Diamant Kraanverhuur



Gerard de Nijs Transport en Kraanverhuur



Kuiphuis Kraanverhuur B.V.

VVT ERKENNINGS- REGELING



A. Hak Transportbedrijf en Werktuigenverhuur B.V.

Het bestuur spreekt over de toekomst van de VVT Erkenningsregeling in het kader van het aanbieden van maatwerk dienstverlening. Moeten we de VVT lidmaatschapsstandaard hoger leggen of blijf de VVT dit als aparte service aanbieden? De belangrijkste vraag is echter waaruit die service dan moet bestaan. Besloten is om dit onderwerp in 2022, in verband met omstandigheden rondom corona, verder met de leden op te pakken via een enquête en de regiovergaderingen.

De kern van de VVT Erkenningsregeling

Het deelnemende bedrijf wordt in de praktijk getoetst aan het voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving voor het verticaaltransportbedrijf, op basis van de branche-RI&E Verticaal Transport en verzameld in het veiligheidshandboek van de VVT.

De waarde van de VVT Erkenningsregeling

Het deelnemende bedrijf voldoet aan de criteria van de VVT Erkenningsregeling en neemt deel aan een proces van continue verbetering op het gebied van veilig werken, vakmanschap en milieu.

Naast toetsing speelt advies tijdens het bezoek een grote rol. Combinatiemogelijkheid met interne audits in het kader van VCA en ISO 9001 certificatie behoren tot de mogelijkheid. De VVT Erkenningsregeling is uitgebreid met de mogelijkheid om de RI&E van het bedrijf te toetsten aan de branche-RI&E.

Deelnemers

Het aantal deelnemende bedrijven in 2021 aan deze regeling is 55 bedrijven.



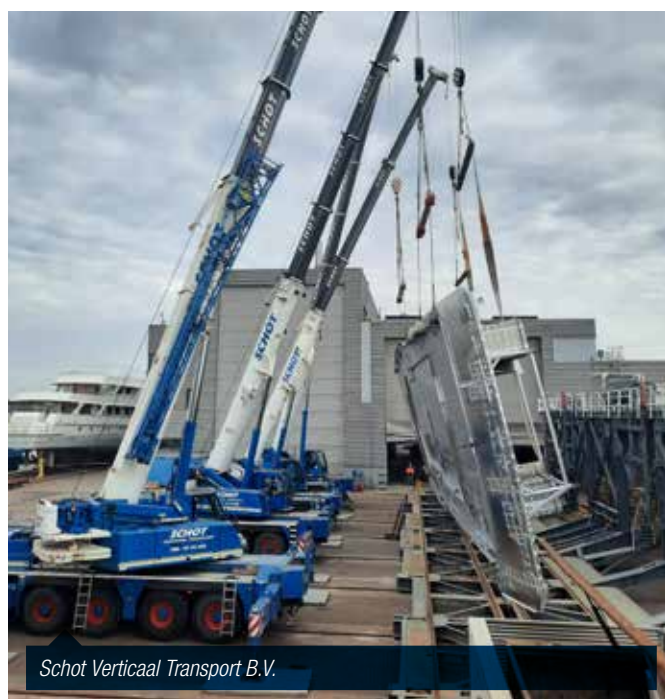
Hove Kranen B.V.



Peinemann Kranen B.V.



Haegens Kraanverhuur B.V.



Schot Verticaal Transport B.V.



Wagenborg Nedlift B.V.

De VVT is actief binnen de TCVT in verschillende werkkamers, examencommissies, bestuur en het centraal college van deskundigen.

MEER INFO

Voor een compleet overzicht van de activiteiten van de TCVT wordt verwezen naar het jaarverslag van de TCVT over 2021.



Tuk Kraanverhuur B.V.



Kraanbedrijf P&K B.V.



BKV B.V.



ECONOMISCHE ZAKEN

Remie B.V.

Algemeen

De economie laat na het coronajaar 2020 veerkracht zien. Het economisch herstel versnelt in de tweede helft van 2021, waardoor het bbp in 2021 stijgt met 2,2% en in 2022 met 3,5%. De arbeidsmarkt is mede als gevolg van het steunbeleid gedurende de krimp in 2020 en het herstel in 2021 zeer krap gebleven en zal dat de komende jaren blijven. De werkloosheid loopt slechts licht op tot 4,3% in 2023.

Voor de ontwikkeling van de economische groei in de komende jaren blijft het verloop van de pandemie relevant, maar het belang ervan neemt wel af. Het begrotingstekort daalt in 2022 door het wegvallen van de coronasteun en door de economische groei, maar stabiliseert vervolgens als gevolg van het expansieve begrotingsbeleid uit het coalitieakkoord. Mede door de inflatie wordt de nominale omvang van de economie sterk vergroot. Hierbij geldt overigens wel een voorbehoud: het is de vraag of alle geplande intensiveringen gezien de krappe arbeidsmarkt en andere capaciteitsknelpunten kunnen worden gerealiseerd.

Het is onzeker of nieuwe virusvarianten weer tot grootschalige beperkingen gaan leiden, of dat de combinatie van opgebouwde afweer en effectieve bestrijding ervoor kan zorgen dat die niet meer nodig zijn. Hoe dan ook, het valt op dat de impact van successievelijke lockdowns op de macro-economie afneemt: de groeivertraging is beperkter en herstel treedt steeds snel op. De niet-getroffen sectoren hebben zich krachtig ontwikkeld, maar ook in de getroffen sectoren is het omzetverlies beperkter dan in het begin van de pandemie.

Het kabinetsvoornemen om coronarestricties meer als regulier ondernemersrisico te behandelen, sluit aan bij dit beeld. Ook als lockdowns

opnieuw nodig zijn, ontbreekt de economische ratio voor nieuwe steun, omdat die economische aanpassing, in relatie naar de omvang met het resterende coronarisico, in de weg staat. Vanzelfsprekend zijn in zulke scenario's de gevolgen voor getroffen sectoren pijnlijk. Tegelijkertijd kan de huidige krappe arbeidsmarkt reallocatie bespoedigen en daarmee de gevolgen voor werknemers beperken.

Hoge inflatie en grote onzekerheden voor 2022

Onzekerheden komen vooral door de turbulente internationale ontwikkelingen, en hebben grote gevolgen voor de energieprijzen. De Russische inval in Oekraïne brengt veel menselijk leed, maar ook onzekerheid met zich mee. Het belangrijkste economische gevolg voor Nederland zijn nog hogere energieprijzen. Eventuele langetermijngevolgen zijn zeer onzeker en onder meer afhankelijk van de omvang van sancties en tegenmaatregelen. De directe verwevenheid tussen de Nederlandse economie en die van Rusland en Oekraïne is overigens beperkt.

De hogere prijzen van gas en olie komen boven op de toch al hoge inflatie. De prijzen voor energie waren al sterk opgelopen. De inflatie is verder opgedreven door de economische effecten van de pandemie. De verschillende coronagolven geven een economisch patroon van hollen en stilstaan, daarnaast leidt de pandemie ook tot verschuivingen in de vraag, zoals meer goederen en minder diensten. Deze schokken werken door in waardeketens en logistieke processen, waardoor het effect van een zweepslag kan ontstaan: een plotselinge ruk aan het ene eind kan een knal aan de andere zijde opleveren. Naast de snel opgelopen energieprijzen zijn ook capaciteitsproblemen in het containervervoer en de halfgeleiderproductie daar een uiting van. Het gevolg is een wereldwijd snel gestegen inflatie.

Duidelijk is dat de inflatie in ieder geval in 2022 hoog zal zijn. De Nederlandse economie is relatief gevoelig voor de prijs van gas, en juist die prijs is sterk gestegen. De huidige inflatie in Nederland behoort daarmee tot de hoogste van Europa. De prijzen blijven gedurende 2022 en 2023 wel op een duidelijk hoger niveau dan pre-corona. Aangenomen is verder dat de mondiale logistieke problemen tot het eind van 2022 blijven spelen.

Naast de oorlog in Oekraïne en de hoge energie prijzen, sluimert ook nog altijd het risico op 'ontkoppeling' van China als gevolg van handelsspanningen en de bijbehorende onzekerheid. Daarnaast is er beleidsonzekerheid als gevolg van het mondiaal nog altijd zeer ruime monetaire en begrotingsbeleid, dat geleid heeft tot hoge prijzen van vermogenstitels, zoals huizen en aandelen. Indien de hoge inflatie langer aanhoudt dan voorzien, kunnen monetaire autoriteiten in de VS en het eurogebied zich genoodzaakt zien om abrupte aanpassingen in het beleid door te voeren, met schokken voor het financiële systeem tot gevolg. Doordat in veel landen de toch al hoge schulden als gevolg van de pandemie verder zijn opgelopen, is de gevoeligheid voor dergelijke schokken, zoals de stijging van de rente, toegenomen.

Toekomst bouw: spanning tussen aanhoudende vraag en oplopende tekorten

Achteraf bezien zijn de invloeden van de coronacrisis op de bouw tot nu toe beperkt gebleven. Bij orders en offerteverzoeken trad geleidelijk weer een krachtig herstel op. De woningbouw komt in beweging, maar personeels- en materiaaltekorten kunnen een belemmering vormen. Het aantal gereedgekomen nieuwbouwwoningen is in het eerste halfjaar van 2021 met 3,4% gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In de laatste vier afgesloten kwartalen zijn ongeveer 74.000 vergunningen voor nieuwbouwwoningen afgegeven. Dit komt overeen met een groei van 19,5% ten opzichte van een jaar eerder. Het aantal afgegeven bouwvergunningen ligt nog wel ruim onder het niveau van voor de financiële crisis, toen er jaarlijks rond de 88.000 vergunningen werden afgegeven.

Bij de verwachte ontwikkelingen van de bouwproductie voor de periode 2022-2026 wordt ervanuit gegaan dat er in deze periode 430.000 nieuwbouwwoningen zullen worden gebouwd. Op basis van de verwachte huishoudensgroei worden voor de gehele periode 2022-2030 735.000 nieuwbouwwoningen verwacht. Eveneens wordt ervanuit gegaan dat in deze periode 500.000 bestaande woningen aardgasvrij worden gemaakt, terwijl ook de investeringen in isolatie en installaties stevig toenemen. Op basis van dit beeld houdt in 2022 en 2023 de spanning op de bouwmarkt aan, maar biedt het aanbod van opleidingen, buitenlandse arbeidskrachten en (netto) instroom vanuit andere bedrijfstakken naar verwachting nog wel voldoende ruimte om een krachtige productiegroei te realiseren.

Op middellange termijn is de productiegroei gematigder en is de vraag hoe dit beeld verandert als de ambities vanuit het coalitieakkoord rond de woningbouw en de verduurzaming volledig worden verwezenlijkt. Het gaat er dan om binnen enkele jaren al 100.000 woningen per jaar op te leveren en over de gehele periode tot en met 2030 1.500.000 woningen volledig aardgasvrij te maken, naast intensivering rond isolatie- en installatie-activiteiten.

Bedrijven kampen met materiaaltekorten en hogere prijzen (zie onderstaande figuren), waardoor de groei minder uitbundig is dan anders kon worden verwacht. Een steeds groter percentage bedrijven geeft aan tekorten te ervaren in productiemiddelen, materiaal of ruimte. Prijzen en levertijden van diverse

grondstoffen zijn de laatste maanden, na het versoepelen van coronamaatregelen in veel landen, sterk gestegen. Dit remt de investeringsgroei af: als benodigde materialen en machines niet voorradig zijn, kunnen investeringen (nog) niet plaatsvinden. Bovendien kan het hogere prijsniveau de volumegroei van de investeringen drukken.

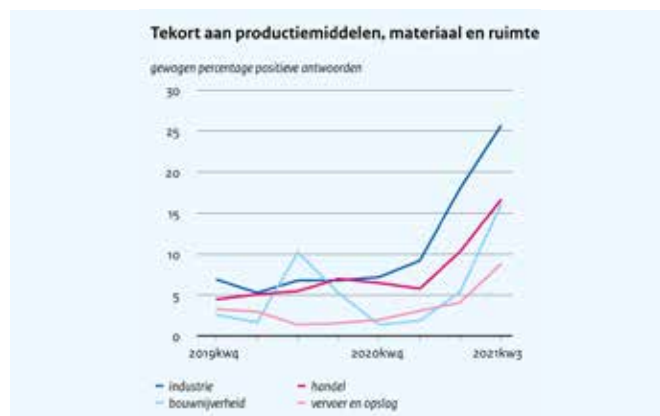
Tegelijkertijd is er sprake van een oplopend personeelstekort. Op middellange termijn zijn weer veel nieuwe arbeidskrachten nodig om de groei op te vangen en mensen te vervangen die de sector verlaten vanwege pensioen of om andere redenen. Dit vereist inspanningen van de sector om aantrekkelijk te zijn voor de arbeidsmarkt. Het bestuur van de VVT heeft hier aandacht voor en de reeds bestaande instrumenten die hiervoor bij STL zijn ontwikkeld kunnen al weer worden ingezet. Dit wordt gefaciliteerd via de SOOB. Verder wordt nagedacht om jongeren onder 18 jaar breder te interesseren voor de sector.

Een ander risico is de doorwerking van de economische gevolgen van de pandemie. Tot nu toe zijn bedrijfssluitingen niet op grote schaal aan de orde geweest. Onduidelijk is nog wat de balansschade is die bedrijven hebben opgelopen door de coronacrisis. Voor sommige bedrijven kunnen geslonken buffers en opgelopen schulden een rem op de investeringen vormen.

MEER INFO

Bron: bijlage 3 van dit jaarverslag.

Opgemerkt moet worden dat het aantal kranen dat de VVT registreert de opgave van de leden betreft en daarmee ook onderhevig is aan het effect daarop van het ledenverloop.



Figuur: ontwikkeling bouwkosten en materiaaltekort, Bron: CBS en CPB

Tabellen

Hieronder vindt u de tabel bouwproductie per sector van het EIB en de tabel met kerngegevens voor Nederland het CPB uit de CEP 2021, met diverse indices.

Tabel bouwproductie¹⁾ per sector, 2021 – 2026 in miljoenen

	2021		2022		2023		2026 ⁴⁾	
	mln euro	Δ% ³⁾	mln euro	Δ% ³⁾	mln euro	Δ% ³⁾	mln euro	Δ% ³⁾
Woningbouw								
Nieuwbouw	15.975	-9½	17.650	10½	18.875	7	19.750	1½
Herstel en verbouw	11.775	-2½	12.250	4	12.800	4½	14.250	3½
Onderhoud	7.350	2	7.450	1½	7.550	1½	7.925	1½
Utiliteitsbouw								
Nieuwbouw	11.975	7	10.400	4½	12.600	½	12.475	1½
Herstel en verbouw	7.150	-5	6.825	5	7.850	4½	8.325	2
Onderhoud	5.350	2½	4.675	2½	5.600	2½	6.050	2½
GWW								
Nieuwbouw en herstel	11.525	1½	11.450	2½	12.300	4	13.375	2½
Onderhoud	6.225	-3	6.025	4	6.725	4	7.350	3
Externe onderaanneming	4.300	2	3.900	5	4.700	4	5.000	2
Totaal bouw	81.625	2	72.750	5	89.000	4	94.500	2

1. Exclusief interne leveringen, machines, overige investeringen, handelsmarges en saldo uitvoerdiensten; basis Nationale rekeningen; bedragen in prijzen 2020, excl. btw

2. EIB-raming op basis van voorlopige CBS-cijfers

3. Raming

4. Gemiddelde jaarlijkse mutatie in de periode 2024-2026

Totaal niveau bouwproductie 2020²⁾: 80.175 mln euro

Bron: EIB; "Verwachtingen bouwproductie en werkgelegenheid 2022", januari 2022



Tabel kerngegevens voor Nederland 2018 – 2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	mutaties per jaar in %					
Internationale economie						
Relevant wereldhandelsvolume goederen en diensten	3,8	4,2	-9,2	7,5	6,6	4,9
Concurrentenprijs (a)	-1,4	3,5	-0,1	6	4,7	1,2
Olieprijs (dollars per vat)	70,9	64,3	41,8	70,7	91,3	83,1
Eurokoers (dollar per euro)	1,18	1,12	1,14	1,18	1,14	1,14
Lange rente Nederland (niveau in %)	0,6	-0,1	-0,4	-0,3	0	0,1
Volume bbp en bestedingen						
Bruto binnenlands product (bbp; economische groei)	2,4	2	-3,8	4,8	3,6	1,7
Consumptie huishoudens	2,2	0,9	-6,6	3,5	4,7	1,5
Consumptie overheid	1,7	2,8	1	7,1	1,7	2,6
Investerings (inclusief voorraden)	3,9	7,7	-5,4	-2	5,4	4,4
Uitvoer van goederen en diensten	4,3	2	-4,8	6,9	4,9	4,3
Invoer van goederen en diensten	4,7	3,2	-5,5	5,2	5,5	5,5
Prijzen lonen en koopkracht						
Prijs bruto binnenlands product	2,4	3	2,3	2,5	3,4	3
Uitvoerprijs goederen en diensten exclusief energie	0,9	1	-0,4	5,4	5,3	1,4
Invoerprijs goederen en diensten	2,2	-0,2	-3,4	10,2	9,2	0
Inflatie, nationale consumentenprijsindex (cpi)	1,7	2,6	1,3	2,7	5,2	2,4
Inflatie, geharmoniseerde consumentenprijsindex	1,6	2,7	1,1	2,8	5,9	2,2
Loonvoet bedrijven (per uur) (c)	1,9	2,6	7,6	-0,2	2,3	3,4
Cao-loon bedrijven	2	2,4	2,8	2,2	2,8	3,5
Koopkracht; statisch; mediaan alle huishoudens	0	1,1	2,5	0,1	-2,7	1,9
Arbeidsmarkt						
Beroepsbevolking	1,2	1,5	0,4	0,8	0,8	1
Werkzame beroepsbevolking	2,2	2	0	1,5	1	0,7
Werkloze beroepsbevolking (in duizenden personen)	459	423	465	408	385	425
Werkloze beroepsbevolking (niveau in % beroepsbevolking)	4,9	4,4	4,9	4,2	4	4,3
Werkgelegenheid (in uren)	2,7	2,1	-2,7	2,2	2,9	0,9
Overig						
Arbeidsinkomensquote (niveau in %)	73,6	73,9	74,9	72,2	70,7	71,1
Arbeidsproductiviteit bedrijven (per uur)	-0,1	0	-1,3	3,3	0,9	0,8
Individuele spaarquote (in % beschikbaar inkomen) (b)	4	4,5	11,6	8,7	4,1	4,6
Saldo lopende rekening (niveau in % bbp)	10,8	9,4	7	9,4	9,8	9,1
	niveau in % bbp					
Collectieve sector						
EMU-saldo	1,4	1,7	-4,2	-4,4	-2,5	-2,3
EMU-schuld (ultimo jaar)	52,4	48,5	54,3	55,1	53,8	53,1
Collectieve lasten	38,8	39,3	39,7	39,5	38,6	39,1
Bruto collectieve uitgaven	42,8	42,4	48,4	47,5	45,1	45,1

(a) Goederen en diensten, exclusief grond- en brandstoffen.

(b) Niveau; beschikbaar gezinsinkomen is inclusief collectieve besparingen.

(c) De loonkostensubsidie NOW, en de continuïteitsbijdrage in de zorg, hebben een opwaarts effect op de loonvoetmutatie bedrijven in 2020 van 3,3%-punt en een neerwaarts effect van 2%-punt in 2021, 0,9%-punt in 2022 en 0,3%-punt in 2023.

Bron: CPB RAMING Maart 2022 - Centraal Economisch Plan 2022

EUROPESE BETREKKINGEN / ESTA



Koninklijke Saan B.V.

Vertegenwoordiging VVT

De ESTA is de koepelorganisatie van kraanverhuur en exceptioneel transportbedrijven. Van oudsher heeft de VVT altijd achter het initiatief van een Europese koepelorganisatie gestaan. Vanaf de oprichting van de ESTA is de kraanverhuursector in Nederland actief betrokken. De VVT vindt het belangrijk om dat voort te zetten, omdat de basis van wet- en regelgeving binnen de EU nu eenmaal in Brussel wordt gemaakt.

De ESTA ontwikkelt zich steeds meer tot een echte koepelorganisatie, mede door stevige Nederlandse inbreng, waar onderwerpen inhoudelijk worden aangepakt en waar daadwerkelijk wordt getracht stappen te maken. Dit begint bij het opzetten van een netwerk dat ertoe doet waarbij partijen geaccepteerd worden als serieuze gesprekspartner. Voor de kraanverhuur kan de VVT dit beoordelen en dit begint in elk geval de goede kant uit te gaan. Vooral de nauwe contacten met de FEM zijn waardevol, al was het maar voor de informatie die nu sneller beschikbaar komt en de prioriteit die aan vragen en problemen kan worden gegeven. Hiertoe heeft ESTA de Workgroup EU regulations opgericht, waarin kraangebruikers direct met de fabrikanten uit de FEM overleggen.

ICSA

Ook hebben we via ESTA contacten in het ICSA forum (International Crane Stakeholders Assembly), een overlegorgaan op wereldwijde basis tussen gebruikers en fabrikanten van kranen. Deze organisatie houdt zich bezig met het ontwikkelen van algemeen aanvaarde normen voor het gebruik en de constructie van kranen over de hele wereld. ESTA heeft in 2021 vier online-vergaderingen van de ICSA bijgewoond. Een werkgroep legt momenteel de laatste hand aan een BPG-document over het onderwerp "Gebruik van Kranen op Pontons", dat voor commentaar aan de ESTA Board is voorgelegd. Naar verwachting zal het document in het eerste kwartaal van 2022 worden

gepubliceerd. Er is begonnen met de opstelling van een 6e ICSA-document over het gebruik van kranen bij heikwerkzaamheden - ESTA is vertegenwoordigd in de werkgroep die dit document ontwikkelt. Alle gepubliceerde ICSA Guidelines zijn via de ESTA website (www.estaeurope.eu) en via de ICSA site beschikbaar (www.icsa-crane.org).

Normcommissie EN-13000

De ESTA is lid van de normcommissie EN-13000. De VVT heeft ook zitting in deze normcommissie. Door deel te nemen aan deze commissie proberen de ESTA en de VVT invloed te hebben op de besluiten aangaande de inhoud van de norm en de wijze van formuleren daarvan. Gedurende 2021 heeft de ESTA directeur vijf vergaderingen voor het oplossen van commentaren op de nieuwe norm bijgewoond en hierover feedback gegeven in de vergaderingen van de ESTA Crane section.

De werkgroep die was gevormd om de bestaande onduidelijkheid in afbakening van de werkgebieden van de norm voor autolaadkranen (EN 12999) en die voor mobiele kranen (EN 13000) weg te nemen, heeft helaas geen overeenstemming bereikt. Hierdoor zal het verschil in normering tussen autolaadkranen en mobiele kranen, die ESTA onwenselijk acht, blijven bestaan. De verwachting is dat de EN 13000 norm nu medio 2022 zal worden gepubliceerd en daarmee medio 2023 verplicht wordt.

ECOL European Crane Operator License

De VVT ondersteunt het ECOL initiatief en heeft bij aanvang een plek gehad in de werkgroep die het systeem heeft ingericht. Vanaf het begin heeft de VVT een zetel in het zogenoemde Expert Committee, die het bestuur van de stichting adviseert over aanvullingen of wijzigingen van het opleidings- en examineringssysteem. De ECOL opleiding heeft een EQF classificatie ver-



Arentis Industrial Equipment



Albert van de Scheur De Hijs- en Transportspecialist B.V.

kregen (EQF 3) en is daarmee op Europees niveau ingeschaald en dus vergelijkbaar met andere opleidingen. Recentelijk heeft het Expert Committee haar goedkeuring gegeven aan een aanpassing in het ECOL opleidingsschema die het mogelijk maakt een deel van de praktijkopleiding bij een goedgekeurd leerbedrijf te volgen; hiermee sluit de opleiding beter aan bij de gangbare praktijk in Duitsland en Engeland.

Inmiddels ligt er een overeenkomst van wederzijdse erkenning, waardoor met een ECOL licence een TCVT RA registratie en een Canadees BCACS Licence kan worden verkregen. Ook is er inmiddels een erkenning van de opleiding in Denemarken en België. De stichting ECOL is op dit moment in gesprek met meerdere partijen uit Duitsland, Ierland, Engeland en Spanje voor het ondertekenen van een dergelijke overeenkomst. De opleiding kan in het Engels of in de landstaal van deze landen worden gevolgd en geëxamineerd. Momenteel heeft ECOL zes opleidingsinstituten uit vijf landen in haar bestand opgenomen en heeft zij aanvragen van nog eens drie opleidingsinstituten om tot het ECOL-systeem toe te treden. Informatie over deelname aan het ECOL project is te vinden op: www.ecol-esta.eu.

Belangenbehartiging

In 2021 kon de ESTA directeur wegens de COVID 19-crisis naar nagenoeg geen enkele van de bij ESTA aangesloten organisaties reizen. Hij heeft een aantal vergaderingen bijgewoond van de koepelorganen waarin ESTA zitting heeft, waarvan de meeste online werden uitgevoerd. De belangrijkste onderwerpen en acties staan hieronder vermeld:

- » De Brexit problematiek. In overleg met de General Assembly heeft de ESTA board of Directors reeds in 2020 uitgesproken dat de situatie rond de Brexit geen gevolgen zal hebben voor de Engelse leden van ESTA (CPA en HTA). ESTA kent overigens al meer leden uit landen die geen lid zijn van de EU, zoals Noorwegen, Turkije en Zwitserland. De verwachting dat de waarde van een ESTA lidmaatschap voor de Engelse leden in het licht van de Brexit alleen maar zou toenemen is tot nu toe uitgekomen. ESTA volgt de ontwikkelingen met betrekking tot het verder uitrollen van de CTA (Cooperation and Trade Agreement) tussen de EU en het VK op de voet. De verwachting is dat de echte barrières voor handel en verkeer nog moeten komen.
- » In het laatste kwartaal van 2021 heeft het ESTA-management een lang uitgestelde introductiebijeenkomst bijgewoond van het nieuwe vergunningsaanvraagstelsel VEMAGS in Duitsland. Dit onderwerp zal volgend jaar door het ESTA-management op de voet worden gevolgd.
- » In ESTA verband worden ook de ontwikkelingen gevolgd met betrekking tot een groot aantal nieuwe EU regelingen die deels nog in de maak zijn



Blansjaar B.V.



en deels al worden geïmplementeerd. Voorbeelden hiervan zijn Mobility Package 1, de nieuwe regels voor rijbewijzen, het initiatief voor een Europees minimumloon, het ERU register dat Europees breed verkeers-overtredingen gaat registreren en de ontwikkelingen rond de revisie van de machinerichtlijn.

- » Daarnaast zal ook de implementatie van de maatregelen die behoren tot de "Green Deal" van de Europese Commissie de nodige veranderingen en aanpassingen van de sector vragen.

Ondersteuning van leden

ESTA heeft de aangesloten organisaties in 2021 steun verleend bij een aantal technische onderwerpen, zoals:

- » De invoering van het vergunningssysteem VEMAGS in Duitsland.
- » Technische bijstand voor harmonisatie in de werkgroep Markering en Verlichting.
- » Steun bij het aanvechten van de nieuwe Franse regels voor dodehoeksignalering door de EU.

- » Steun bij het aanvechten van de nieuwe Franse regels die het slapen in kleinere vrachtwagens verbieden.
- » Assistentie van Italiaanse leden bij de aanpak van de plaatselijke vergunningskwesties en assistentie van Nederlandse leden bij de aanpak van betalingskwesties met de Italiaanse Autostrada.
- » Ondersteuning van de IRU bij technische kwesties met betrekking tot corridors voor zwaar vervoer en de subsidiering van veilige vrachtwagenparkeerplaatsen.
- » Deelneming aan de TER-T werkgroep voor de herziening van de richtlijn inzake gewichten en afmetingen van voertuigen.

In 2021 vonden twee vergaderingen van de ESTA Board of Directors plaats. Eén in maart en één in september, de eerste georganiseerd via MS Teams, met het oog op de COVID 19-pandemie. De vergadering van september was fysiek op de luchthaven Schiphol en werd bijgewoond door de meerderheid van de leden van de raad van bestuur.

Tijdens deze vergaderingen werden de activiteiten van ESTA en haar financiële status en begrotingen voor het komende jaar besproken. De ESTA vergadert in normale omstandigheden tweemaal per jaar met de kraan- en transport secties en het algemeen bestuur, waarbij één vergadering wordt gecombineerd met de ESTA Awards and Dinner party, het netwerkevent van de ESTA. Vanwege de corona pandemie zijn deze vergaderingen en de Awards ceremony in 2021 online georganiseerd.

Het is de verwachting dat in 2022 weer een vergadering met fysieke aanwezigheid van de leden kan worden georganiseerd. Alle informatie over de ESTA vergaderingen en de werkzaamheden van ESTA is te vinden op www.estaeurope.eu.



Clever Kraanverhuur en Transport B.V.



Hove Kranen B.V.

Communicatie

De externe communicatie van ESTA wordt verzorgd middels de volgende activiteiten:

- » De ESTA website www.estaeurope.eu.
- » Twee maandelijks nieuwsbrief in vier talen (per email). U kunt zich hiervoor aanmelden op de ESTA website.
- » Driemaandelijks een pagina ESTA-nieuws in het tijdschrift International Cranes & Specialised Transport
- » Het ESTA-jaarverslag (ESTA Annual Review) te downloaden van de ESTA website.

ESTA AWARDS 2021

De ESTA Awards 2021 hebben op 22 april 2021 in digitale setting plaatsgevonden. Vol trots kunnen wij mededelen dat onder de winnaars 3 VVT leden zaten: Mammoet Europa B.V., Wagenborg Nedlift B.V. en Sarens Nederland B.V.

De hele lijst met winnaars:

Telescoopkranen > 120t

Mammoet Europa B.V. (Nederland)

Telescoopkranen < 120t

Wagenborg Nedlift B.V. (Nederland)

Kranen met vakwerkgiek

Sarens Nederland B.V. (Nederland)

Transport

A. Trailer en lading < 120t

LASO Transportes S.A. (Portugal)

B. Trailer en lading > 120t

Viktor Baumann GmbH & Co. KG (Duitsland)

Gecombineerde Technieken

Mammoet Europa B.V. (Nederland)

Veiligheid

Liebherr- Werk Ehingen GmbH (Duitsland)

Innovatie eindgebruiker

Mammoet Europa B.V. (Nederland)

Innovatie Fabrikant

Liebherr- Werk Nenzing GmbH (Oostenrijk)

SPMT

Wagenborg Nedlift B.V. (Nederland)

Bron: ESTA, 22 april 2021

BIJLAGEN

J. Boeter Kraanverhuur

BIJLAGE 1 – OVERZICHT BESTUUR EN COMMISSIES, ULTIMO DECEMBER 2021

Bestuur

Dagelijks bestuur	Datum van aftreden
P.H.P. Sierat (voorzitter)	31-12-2022
E.H. Kroes (secretaris)	31-12-2023
R.A. Alferink (penningmeester)	31-12-2024
G.J. van de Werken	31-12-2024
G.J.C.T. Bastiaansen	31-12-2022

Overige bestuursleden en regiovoorzitters

B.P.S. Bruijsten	31-12-2022
M.T. Blom	31-12-2023
R.A. Nederhoff	31-12-2022
R. Kerstens	31-12-2024
J.P. Herpertz	31-12-2023

Technische commissie

W.P.J. van Beuningen (voorzitter)
P.W.J. van den Berg
W. Biezenaar
R. Blom
E. Bruintjes
A. Deij
M. Eggink
G. van de Ven

R. van der Heide

H. van Hunnik

M. Kielstra

M.S. van Klarbergen

L.G.A.M. Verhagen

R.C. Vermeulen

Arbocommissie

J. Braat (voorzitter)

P.W.J. van den Berg (secretaris)

F.E.J. Baltus

D. Kievith

S. Bogaard

J. Bruintjes

J.W.C. Kloosterboer

E. Schippers

G. Maes

M. Staring

B. Mulder

G.H. Kleinsmit

L.G.A.M. Verhagen

Opleidingscommissie

L.G.A.M. Verhagen (voorzitter)

G.H. Kleinsmit (secretaris)

S.J.G. van Zandvoort

P.W.J. van den Berg

S.K. Boerema

J.C. Bos

A. Van Duuren

R.E.J. van Gessel

P. Grootenboer

J. van Oers

A.R. van der Pers

J.M. van Rijn

M. Staring

Railoverleg (ad hoc)

S.K. Boerema (voorzitter)

L.G.A.M. Verhagen (secretaris)

P.C.A.M. Berende

J.M.A. Schuurmans

Sociale commissie

P.H.P. Sierat (voorzitter)

L.G.A.M. Verhagen (secretaris)

F. de Haan

H.A.J. van Heugten

P.T. Sprangers

P. Stollenga

M.D. Vooijs

G.J. van de Werken

E.H. van de Kop

Kascommissie

T. Duijvestein

F. Meijer

D. Krol

Commissie Hoogwerkers (ad hoc)

R.A. Nederhoff (voorzitter)

L.G.A.M. Verhagen (secretaris)

Bedrijfseconomisch adviseur

A.W.J. van Kuijk

Juridisch adviseur

mr. R.J.E. Reidinga

Hijstechnisch adviseur

W. Ormel

BIJLAGE 2 – LEDENBESTAND

Mutaties leden

Ultimo december 2021 heeft de VVT 169 leden.

Tegenover acht als nieuw lid ingeschreven bedrijven staat een ledenverlies van zeven bedrijven.

De bedrijven die afgetreden zijn:

- » Kraanbedrijf Pluim B.V
- » Kraanmachinisten Borssele v.o.f.
- » Verbeek Speciaal Transport
- » Roll-Lift B.V.
- » Roseboom Transport B.V.
- » M.J. van Riel B.V.
- » A. Hak Leidingbouw B.V.

De acht bedrijven die toegetreden zijn:

- » Kraanverhuur Van der Vlist B.V.
- » Hijskracht
- » Jan van Dam Transport B.V.
- » Jos Tolkamp Speciaal Transport B.V.
- » Clever Kraanverhuur en Transport B.V.
- » Wolf Verreikerverhuur VOF
- » Partner in Montage
- » Gerjac Transport bv



BIJLAGE 3 – SAMENSTELLING MACHINEPARK LEDEN

Over de samenstelling van het machinepark ultimo december 2021, is het volgende overzicht te geven:

	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal bedrijven	161	162	160	168	169
Mobiele telescoopkranen	970	1003	1017	1027	977
Ongekentekende terreinkranen	12	13	16	19	18
Rupskranen	157	154	159	184	167
Mobiele torenkranen	422	489	507	498	474
Verreikers	103	102	100	100	101
Autolaadkranen	202	203	233	273	258
Exceptioneel transport	295	295	337	321	267
Hoogwerkers	115	135	137	132	131
Vaste torenkranen	0	0	1	2	2
Railgebonden kranen (KROL)	77	31	21	22	22
Totaal	2353	2425	2528	2578	2417

BIJLAGE 4 - OVERZICHT BEDRIJFSOMVANG GERELATEERD AAN HET AANTAL KRANEN IN 2021

Aantal kranen	Aantal Bedrijven	Totaal aantal kranen	Aantal bedrijven	Aantal kranen
			Cumulatief	
1	36	36	36	36
2	20	40	56	76
3	8	24	64	100
4	7	28	71	128
5	2	10	73	138
6	5	30	78	168
7	6	42	84	210
8	2	16	86	226
10	9	90	95	316
11	3	33	98	349
12	5	60	103	409
13	4	52	107	461
14	2	28	109	489
15	4	60	113	549
16	2	32	115	581
17	2	34	117	615
18	1	18	118	633
19	2	38	120	671
22	1	22	121	693
23	1	23	122	716
24	2	48	124	764
25	1	25	125	789
28	1	28	126	817
29	1	29	127	846
30	1	30	128	876
37	2	74	130	950
38	1	38	131	988
43	1	43	132	1031
45	1	45	133	1076
47	1	47	134	1123
57	1	57	135	1180
60	1	60	136	1240
66	1	66	137	1306
69	1	69	138	1375
83	1	83	139	1458
93	1	93	140	1551
186	1	186	141	1737

Het cumulatief aantal kranen in 2020 bedroeg 1828. In 2019 bedroeg het aantal kranen 1799.

BIJLAGE 5 - OVERZICHT BEDRIJFSOMVANG 2017 TOT EN MET 2021

Aantal kranen	2017	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
	Aantal bedrijven					Cumulatief				
1	28	30	32	34	36	30	32	32	34	36
2	15	18	19	20	20	48	51	51	54	56
3	11	9	8	7	8	57	59	59	61	64
4	8	9	8	8	7	66	67	67	69	71
5	2	1	3	2	2	67	70	70	71	73
6	6	5	5	5	5	72	75	75	76	78
7	4	5	4	6	6	77	79	79	82	84
8	4	3	2	2	2	80	81	81	84	86
9	5	3	2	1	0	83	83	83	85	86
10	6	4	7	9	9	87	90	90	94	95
11	3	6	3	3	3	93	93	93	97	98
12	7	6	8	6	5	99	101	101	103	103
13	3	6	4	4	4	105	105	105	107	107
14	3	2	5	2	2	107	110	110	109	109
15	1	0	0	4	4	107	110	110	113	113
16	2	4	3	2	2	111	113	113	115	115
17	1	2	1	2	2	113	114	114	117	117
18	1	0	1	1	1	113	115	115	118	118
19	1	1	2	2	2	114	117	117	120	120
20	1	2	1	0	0	116	118	118	120	120
21	0	0	0	0	0	116	118	118	120	120
22	1	1	1	1	1	117	119	119	121	121
23	1	0	0	1	1	117	119	119	122	122
24	0	0	1	2	2	117	120	120	124	124
25	0	0	1	1	1	117	121	121	125	125
26	2	2	0	0	0	119	121	121	125	125
27	0	1	0	0	0	120	121	121	125	125
28	1	1	0	1	1	121	121	121	126	126
29	1	1	2	1	1	122	123	123	127	127
30	0	0	1	1	1	122	124	124	128	128
31	1	1	1	0	0	123	125	125	128	128
32	0	0	0	0	0	123	125	125	128	128
33	0	0	0	0	0	123	125	125	128	128
34	0	1	0	0	0	124	125	125	128	128
35 of meer	13	12	13	14	13	136	138	138	142	141

BIJLAGE 6 – REPRESENTATIE

De vereniging was per 31 december 2021 in de volgende, externe, instellingen c.q. commissies door één of meer personen vertegenwoordigd:

Activiteit	
Stichting Educatie Verticaal Transportbranche (SEVT), samenstelling bestuur	» P.H.P. Sierat (vz.) » G.J.C.T. Bastiaansen » R.A. Alferink (penn.) » G.J. van de Werken » E.H. Kroes (secr.)
Stichting Educatie Verticaal Transportbranche (SEVT), directie	» L.G.A.M. Verhagen
Stichting Opleiding en Ontwikkelingsfonds voor het Beroepsgoederenvervoer (SOOB), bestuurslid	» L.G.A.M. Verhagen
Arbeidsvoorwaardenoverleg CAO beroepsgoederenvervoer en de verhuur van mobiele kranen	» L.G.A.M. Verhagen
STL, lid Raad van Toezicht	» L.G.A.M. Verhagen
SSVV, bestuurslid	» L.G.A.M. Verhagen
Stichting Certificatie Kraanverhuurbedrijf (SCK), samenstelling bestuur	» M.J. Kroes (penn.) » J.Th.M. Saan (vz.) » L.G.A.M. Verhagen (secr.)
Stichting Toezicht Certificatieschema Verticaal Transport (TCVT)	
» Bestuur	» E.H. Kroes (lid)
» Dagelijks bestuur	» P.H.P. Sierat (penn.)
» Centraal College van Deskundigen	» C.D.A. van Unen » L.G.A.M. Verhagen
» Werkkamer 4 vakbekwaamheid machinisten	» P.W.J. van den Berg
» Werkkamer 3 keuren van mobiele kranen	» C.D.A. van Unen (vz.) » P.W.J. van den Berg
» Werkkamer 1 keuren en beproeven van hijsgereedschappen	» M. van Klaarbergen » M. van der Molen
» Werkkamer 5 keuren van railinframachines	» S.K. Boerema » P.C.A.M. Berende
» Centrale examencommissie werkkamer 4	» P.W.J. van den Berg
» Centrale examencommissie werkkamer 1	» P.W.J. van den Berg
TLN, lid Sociale commissie	» P. Stollenga » L.G.A.M. Verhagen
Overlegraad Transport en Logistiek	» L.G.A.M. Verhagen » G.H. Kleinsmit

Activiteit

TLN deelmarkt exceptioneel transport, bestuurslid » L.G.A.M. Verhagen (toehoorder)

Overlegorgaan centralisatie ontheffingverlening (OCOV) » G.H. Kleinsmit

ESTA

» Dagelijks bestuur (Board of Directors) » W. van Noort (vz. SC)

» Bestuur (General Board) » L.G.A.M. Verhagen (lid)
» G.H. Kleinsmit

» Section Cranes » W. van Noort (vz.)
» L.G.A.M. Verhagen
» P.W.J. van den Berg
» G.H. Kleinsmit

Werkgroep mobiele kranen CEN TC 147 WGP11 (EN 13000) » P.W.J. van den Berg
» H. Kamp

Vereniging VNO-NCW

» Bestuur » P.H.P. Sierat

» Directeurenoverleg » L.G.A.M. Verhagen

» Commissie Arboret » L.G.A.M. Verhagen (agendalid)

» Commissie Beroepsonderwijs Nederland (CBON) » L.G.A.M. Verhagen (agendalid)

» Commissie Normalisatie en Certificatie » L.G.A.M. Verhagen (agendalid)

» Platform Woningmarkt en bouw » L.G.A.M. Verhagen (agendalid)

» Werkgroep Machinerichtlijn » P.W.J. van den Berg

TON magazine, lid Raad van Toezicht » L.G.A.M. Verhagen

Stichting ECOL Board of Experts » L.G.A.M. Verhagen
» E.H. Kroes

SSVV waarborgcommissie hoogwerker, heftruck, verreiker, vvl » P.W.J. van den Berg

Centrale examencommissie TCVT » P.W.J. van den Berg

XY Masterclass, lid College van Deskundigen » L.G.A.M. Verhagen

Aboma certificering, lid College van Deskundigen » L.G.A.M. Verhagen (vz.)

Aboma, lid Raad van Commissarissen » J.P. Heijens

BIJLAGE 7 – JAAROVERZICHT 2021 VAN DE TECHNISCHE COMMISSIE

In de Technische commissie zitten vertegenwoordigers van verschillende kraanverhuurbedrijven (leden) en geassocieerde bedrijven. De leden vertegenwoordigen de achterban van de branchevereniging. De Technische commissie adviseert het bestuur en heeft o.a. als doel om een invulling te geven aan techniek van kranen en bijbehorende hijsgereedschappen. Verder worden zaken uitgezocht ten behoeve van alle leden. Bovendien is de commissievergadering een ideaal gremium om ervaringen uit te wisselen en elkaar informeel te raadplegen over allerlei technische onderwerpen.

In de Technische commissie behandelde onderwerpen:

- › Lierprocedure op TCVT keuringsschema W3-01 (TSJ 54).
- › Rol en organisatie werkkamer 1.
- › Regelgeving dieselmotorenemissies.

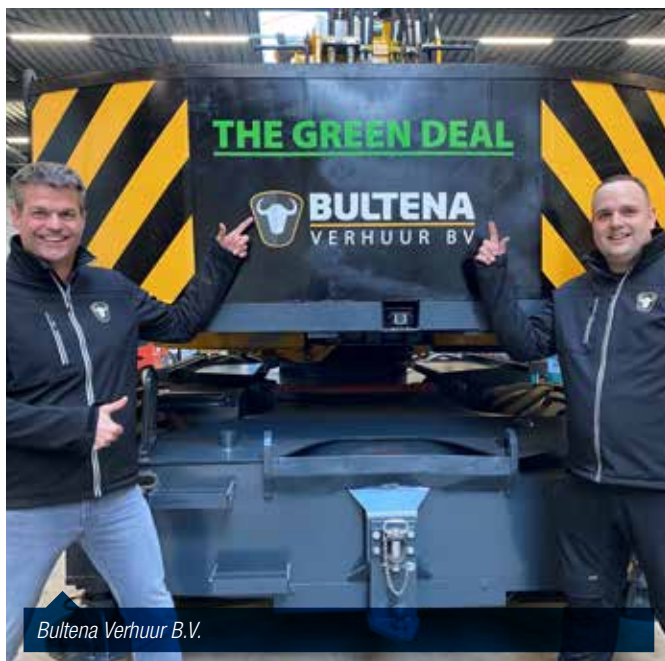
Vergaderingen

De Technische commissie heeft in het verslagjaar maar één fysieke vergaderingen belegd. Door de coronamaatregelen is ervoor gekozen, wanneer nodig, om per email input te vragen aan de TC-leden.

Nadere toelichting op enkele onderwerpen:

Lierprocedure (TSJ 54)

De VVT heeft dit onderwerp besproken met de leden van de Technische commissie en heeft een praktisch standpunt ingenomen voor de aanpassing van punt 0109 van het TCVT keuringsschema W3-01. Dit standpunt is in een vergadering met de CBI's (keuringsinstanties) besproken en men is van mening dat bij punt 0109 in de toelichting een aanpassing nodig is. Hiervoor is een werkgroep door de VVT opgezet om een aanvulling te maken op het keuringschema W3-01 om te voldoen aan punt 0109. Dit voorstel (liermonitoringsprocedure) is uitgewerkt in de TSJ 54 (toelichting op keuringsschema W3-01) en op 15 maart 2021 definitief goedgekeurd door het bestuur van de TCVT.



Overgangstermijn

Tot en met 31-12-2021 wordt een afwijking op 0109 aangemerkt als een opmerking die niet leidt tot weigering van het certificaat. Vanaf 01-01-2022 wordt het niet in orde zijn van controlepunt 0109 aangemerkt als een B-tekortkoming.

Rol en organisatie werkkamer 1

De VVT vindt de samenstelling van TCVT-werkkamer 1 een punt van aandacht omdat de balans is verstoord in de discussies met EKH-bedrijven en andere TCVT stakeholders. Bouwend Nederland heeft geen vertegenwoordiging beschikbaar en ook de NVAF heeft de vacature nog niet ingevuld. Verder zou het goed zijn om de BMWT en Aboma (Amtek) bij de werkkamer betrokken te krijgen.

Dit wordt in 2022 vervolgd.

Regelgeving dieselmotorenemissies

We merken dat ISZW steeds meer op de stoel van de werkgever gaat zitten (zie publicatie BasisinspectieModule Blootstelling aan dieselmotorenemissies DME). Met andere woorden; is het wenselijk dat ISZW steeds meer gaat voorschrijven wat bedrijven wel of niet moeten, met name op het ontwikkelen/investeren in nieuwe technieken en het bepalen van de stand der techniek? Ook lopen wij tegen veel wet- en regelgeving rondom milieuzones. De vraag is: wat is aan de werkgever en hoever kan en mag ISZW gaan? Deze discussie wordt steeds belangrijker nu er veel wijzingen aan lijken te komen. De fabrikant is hierin grotendeels bepalend, maar wij zouden als commissie hier wel actief op moeten blijven vragen.

Tevens zijn er nu veel bedrijven die zelf machines gaan aanpassen. Probleem hierbij is dat zij dan feitelijk de rol van fabrikant overnemen. Naast de problemen bij het opbouwen van het complete technische dossier, brengt dit ook vele risico's met zich mee omdat niet in alle situaties voorzien en getest kunnen worden.

Dit wordt in 2022 vervolgd.



BIJLAGE 8 – JAAROVERZICHT 2021 VAN DE ARBOCOMMISSIE

De VVT heeft een Arbocommissie die het bestuur adviseert. In de Arbocommissie zitten vertegenwoordigers van verschillende kraanverhuurbedrijven (leden). Zij vertegenwoordigen de achterban van de branchevereniging. De Arbocommissie heeft als doel het neerzetten van een standaard (w.o. de Arbocatalogus) op het gebied van veiligheid en arbeidsomstandigheden voor het werken met en bij kranen. Verder worden zaken uitgezocht ten behoeve van alle leden. Daarnaast is de commissievergadering een ideaal middel om ervaringen uit te wisselen en elkaar informeel te raadplegen over allerlei Arbo-onderwerpen.

In de Arbocommissie behandelde onderwerpen:

- › Aanpassingen inzet werkbak.
- › Jaarlijkse beoordeling branche-RI&E Verticaal Transport.
- › Herziening Arbocatalogus Verticaal Transport.
- › Evacuatie torenkraanmachinist op hoogte.
- › Modernisering VCA.
- › Herziening AI-17.

Vergaderingen

De Arbocommissie heeft in het verslagjaar tweemaal vergaderd; één keer via MS Teams en één keer een fysieke bijeenkomst.

Nadere toelichting op enkele onderwerpen:

Aanpassingen inzet werkbak

Het Ministerie van SZW (MINSZW) heeft, via de publicatie in de Staatscourant in april 2021, een voorstel tot wijziging van artikel 7.23d arbobeleid bekend gemaakt. Er worden op twee punten wijzigingen doorgevoerd die door de VVT zijn aangedragen. De twee voorgestelde wijzigingen zijn:

- › Het schrappen van de verplichting tot het inzetten van een gecertificeerde kerndeskundige (HVK'er).
- › Het aanpassen van de maximum windsnelheid naar 13,8 m/s.

Op 23 december 2021 is de aanpassing definitief vastgesteld en zullen de aanpassingen per 1 januari 2022 in werking treden.

Bij dit traject is ook een aanpassing van de leidraad besproken, de sector partijen hebben een voorstel tot aanpassing ingediend dat nog moet worden gepubliceerd door het ministerie. Met de aangepaste leidraad kunnen de verschillende branches eigen beslissystematieken opstellen die tot een betere inzet van de werkbak kunnen leiden.

De VVT heeft eind 2021 een concept beslissystematiek opgesteld i.s.m. de Arbocommissie. Dit document kan dan door kraanverhuurbedrijven worden gebruikt om tot een goed onderbouwde keuze te komen die in lijn is met de geldende wet- en regelgeving. Een definitieve versie zal in het eerste kwartaal van 2022 worden gepresenteerd.

Het dossier zal een verder vervolg krijgen in 2022.

Herziening Arbocatalogus Verticaal Transport

De Arbocatalogus heeft een looptijd van 5 jaar met een uitloop van één jaar volgens de nieuwe wet- en regelgeving. De Arbocatalogus is bekrachtigd op 1 april



2016 en wordt d.m.v. een werkgroep herzien volgens de gestelde wet- en regelgeving. Het concept Arbocatalogus Verticaal Transport is door de leden van de Arbocommissie goedgekeurd en zijn we in afwachting van commentaar van ISZW.

Wordt vervolgd in 2022.

Evacuatie Torenkraanmachinist op hoogte

Dit onderwerp is vaker de revue gepasseerd. Er is in het verleden een presentatie gegeven door een rescue team op hoogte op de ALV VVT. Echter het onderwerp is nog steeds actueel vanwege de vraag als een torenkraanmachinist onwel wordt, hoe deze beneden te krijgen.

De leden geven aan dat de gebruiksaanwijzing van de torenkraan leidend moet zijn. Hierin geeft de fabrikant aan hoe men de machinist naar beneden kan krijgen d.m.v. nooddaalinrichting. De vraag is echter of dit bij de verschillende fabrikanten in de gebruiksaanwijzing opgenomen is.

Modernisering VCA

Er bestaat brede consensus in de verschillende sectoren over de wens dat er één systeem komt waaraan en waarin partijen zelf bijdragen aan het geven van invulling aan 'samen veilig werken'. Eén systeem om de inspanningen van branches, bedrijven, medewerkers en alle andere betrokkenen te kanaliseren, te waarderen, hoge kosten en frustraties door suboptimalisatie te voorkomen, en snel te kunnen schakelen op allerlei ontwikkelingen, zowel intern als extern.

Partijen binnen de SSVV leveren op deze manier een bijdrage voor bedrijven en werknemers om te voldoen aan de geldende wet- en regelgeving aangaande veiligheid in het rechtsgebied van Arbo- en Warenwetgeving. Tevens zijn er raakvlakken met persoonlijke ontwikkeling van personen (een leven lang leren) en eerlijk, gezond en veilig werken. Dit ontzorgt ondernemers in hoge mate. De VVT neemt deel aan deze stuurgroep modernisering VCA. De heer Verhagen is voorzitter geworden hiervan en geeft aan dat dit een unieke kans is om verandering teweeg te brengen.

Wordt vervolgd in 2022.

Herziening AI-17

De werkgroep AI-17 is op 18 oktober 2021 bij elkaar geweest. Tijdens deze sessie is de AI-17 per hoofdstuk doorgenomen en zijn er tekstuele verbeteringen en onderwerpen toegevoegd. Deze worden verwerkt in een conceptversie en nogmaals voorgelegd aan de werkgroep. De intentie is om de herziene AI-17 in 2022 gereed te hebben, zodat SdU deze wederom in boekvorm kan gaan uitgeven.

Wordt vervolgd in 2022.

BIJLAGE 9 – JAAROVERZICHT 2021 VAN DE OPLEIDINGSCOMMISSIE

De VVT heeft een Opleidingscommissie die het bestuur adviseert. In de Opleidingscommissie zitten vertegenwoordigers van verschillende kraanverhuurbedrijven (leden), opleiders uit de sector (geassocieerde bedrijven) en externe deskundigen (sectorinstituut). Zij vertegenwoordigen de achterban van de branchevereniging. De Opleidingscommissie heeft als doel het onderhouden van de opleidingskolom verticaal transport en het adviseren van het bestuur aangaande het te voeren beleid m.b.t. opleiden en certificeren in de sector. In de vergaderingen worden ook problemen waar leden in de praktijk tegen aanlopen besproken.

In de Opleidingscommissie behandelde onderwerpen:

- » TCVT-persoonscertificatie en -examinering en TCVT-pas.
- » TCVT bijscholing en Code-95.
- » Evaluatie en herziening UVHTP.
- » Certificering personen met een arbeidsbeperking.
- » Verbetering vraagstelling examen W4-01.
- » Project Branchekwalificatiestructuur (BKS) en instructiekaders.
- » ESTA ECOL-project.

Vergaderingen

De Opleidingscommissie heeft in het verslagjaar tweemaal vergaderd.

Nadere toelichting op enkele onderwerpen:

TCVT-persoonscertificatie en -examinering en TCVT-pas

Bij de introductie van TCVT RA registratieschema's voor machinisten is de TCVT-pas geïntroduceerd ter vervanging van het "groene boekje" voor de registratie van de ervaring van machinisten. De VVT is van mening dat het

gebruik van de pas weinig meerwaarde heeft en onvoldoende informatie geeft aan de gebruiker en opdrachtgevers op bouwlocaties. De pas is tevens geen vervanging van het certificaat. Om deze reden heeft de Opleidingscommissie het voorstel gesteund om de pas te vervangen door een digitale app waarmee gebruikers eenvoudig en altijd de juiste informatie bij de hand hebben. In 2022 zou de app moeten worden geïntroduceerd.

Verbetering vraagstelling examen W4-01 tot W4-07

De stichting TCVT heeft veel energie gestoken in het verkleinen van de kloof tussen de vraagstelling bij het TCVT-RA examen en taalgebruik van de kandidaten. Uit de resultaten van de examens W4-01 is gebleken dat het kwaliteitsniveau van de vooropleiding van veel machinisten en kandidaten niet voldeed aan de opbouw van vragen uit de itembank.

De Stichting Lezen en Schrijven heeft de opdracht gekregen om alle (+/- 500) vragen in de itembank te herzien en te 'hertalen'. Deze stichting is bekend met het probleem en heeft eerder een vergelijkbare opdracht succesvol afgerond voor het VCA-examen. Bij het 'hertalen' van een vraag blijven de inhoud en de vaktermen gelijk, echter worden ingewikkelde woorden of lange zinsconstructies vereenvoudigd of in zijn geheel weggelaten. De vragen worden begrijpelijker gemaakt, zonder afbreuk te doen aan het gewenste niveau (MBO 3 niveau).

Inmiddels heeft de stichting Lezen en Schrijven de gehele itembank gescreend en 'hertaald', en heeft de examencommissie werkkamer 4 alle vragen opnieuw beoordeeld. Vanaf 1 januari 2022 zal de nieuwe itembank worden gebruikt bij de examens voor alle machinisten (W4-01 t/m W4-07).

Er is op basis van de eerste positieve reacties besloten om Stichting Lezen en Schrijven vanaf het eerste kwartaal 2022 de opdracht te geven voor het hertalen van de itembank van de keurmeester hijs- en hefmiddele.



Kraanbedrijf Nederhoff B.V.



Melis Kraanverhuur Middelburg B.V.

Project Branchekwalificatiestructuur (BKS) en instructiekaders

Een branchekwalificatiestructuur is een methode om kennis, kunde en vaardigheden van een beroep inzichtelijk te maken en te beoordelen. De branche is eigenaar en geeft invulling aan wat wordt verstaan onder vakbekwaamheid en professionalisering.

Dit systeem biedt de mogelijkheid om aan de hand van uitgebreidere praktijkregistratie (werkend leren) te voldoen aan de hercertificatie-eisen van de TCVT. Hiermee wordt het mogelijk om de ervaringen vanuit de praktijk te kwalificeren en te waarderen bij eventuele nascholing en kwalificatie van de vakbekwaamheid van de werknemers.

Het branche competentie profiel (BCP) geeft weer wat een beroepsbeoefenaar moet kennen en kunnen. Dit kan worden gebruikt om vakbekwaamheid te monitoren, te ontwikkelen en als basis voor periodieke beoordeling, toetsing of scholing.

In het kader van de branchekwalificatiestructuur zal worden aangevangen met het koppelen van het BCP voor de machinist aan de bestaande branche-RI&E. Hiermee wordt het mogelijk gemaakt om via instructiekaders de vereiste competenties van de machinist direct in relatie te brengen met onder andere de certificeringseisen (TCVT), het veiligheidshandboek, het OHSAS 18001/ISO 45001 handboek, de werkinstructies VVT en visa versa.

Door middel van het koppelen van de beroepscompetenties aan de branche-RI&E wordt het mogelijk om de ervaringen vanuit de praktijk te kwalificeren en te waarderen als nascholing en zelfs kwalificatie van de vakbekwaamheid van de werknemers.

Er is begin december 2021 een aanvraag ingediend voor een MDIEU-subsidie om het project uit te voeren.

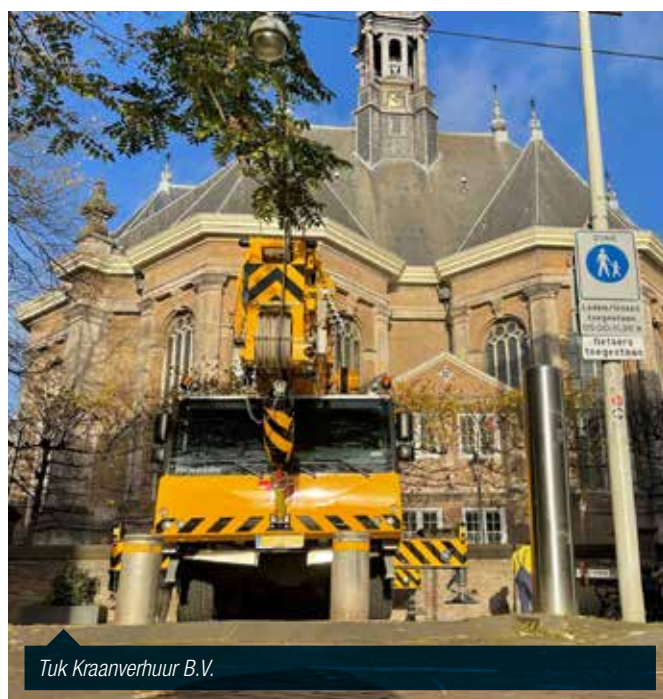
ESTA ECOL-project

ECOL is een zelfstandige en operationele stichting geworden, dhr. E. Kroes en dhr. L. Verhagen zijn lid van de Board of Experts van ECOL namens de VVT. Het ECOL-project is een initiatief dat door de VVT is ingezet via de ESTA, de Europese koepelorganisatie voor brancheverenigingen van kraanverhuurders en exceptioneel transportbedrijven.

ECOL staat voor European Crane Operators License, bedoeld om in Europa een stevige basis te leggen voor vakmanschap van machinisten van hijskranen. Eisen aan opleiding en vakmanschap verschillen enorm tussen de landen in Europa. Veel landen hebben geen of een gebrekkige opleiding. Nederland daarentegen kent een wettelijke verplichting tot certificering die alleen behaald kan worden na een gedegen opleiding. De Europese dienstrichtlijn bepaalt dat werknemers uit andere EU-landen tegen een lager niveau te werk gesteld mogen worden in landen waar regels gelden voor vakmanschap. Omdat de kraanverhuursector op Europees niveau in de ESTA het eens is geworden dat kranen moeten worden bediend door vakmensen, is de ESTA het ECOL-project gestart. Het niveau van het ECOL-certificaat is hoog; het voldoet volledig aan het Nederlandse niveau, dat in Europa bekend staat als hoog.

In 2019 is formeel het eerste Mutual Recognition Agreement tot stand gekomen tussen TCVT en ECOL. Hiermee is het mogelijk om het ECOL certificaat te verkrijgen door middel van een opleiding of erkenning van gelijkwaardigheid onder bepaalde voorwaarden van ervaring en opleiding. Het ECOL-certificaat is rechtstreeks opgenomen in de TCVT-registratie. Hierbij kan gewerkt kan worden met het Skill-record systeem dat door ECOL wordt gebruikt. Zolang het ECOL-certificaat geldig is, is ook de TCVT-registratie geldig.

Het doel is dat alle EU landen, en inmiddels ook Canada in het kader van het CETA-akkoord tussen Canada en de EU, het ECOL certificaat gaan erkennen dan wel gaan zien als voldoende invulling van het begrip deskundigheid voor het bedienen van een mobiele kraan.



Tuk Kraanverhuur B.V.

BIJLAGE 10 – JAAROVERZICHT 2021 VAN DE SOCIALE COMMISSIE

De VVT heeft een Sociale commissie die het bestuur adviseert. In de Sociale commissie zitten vertegenwoordigers van verschillende kraanverhuurbedrijven (leden) uit de sector die belang hebben bij het afsluiten van een arbeidsvoorwaarden cao en goed personeelsbeleid dat past bij de behoeften van de sector. Zij vertegenwoordigen de achterban van de branchevereniging. Er wordt tevens nauw samengewerkt met TLN waarmee de VVT samen de bedrijfstakregelingen afsprekt en onderhandelt met de vakbonden in de sector: FNV, CNV en De Unie. Het doel is het bespreken van eisen en wensen rondom aanpassingen in de bedrijfstakregelingen zoals arbeidsvoorwaarden cao, SOOB cao, bedrijfstakpensioenfondsen, maar ook van het Sectorinstituut Transport en Logistiek (STL).

In de Sociale commissie behandelde onderwerpen:

- » Onderhandelingen TLN/VVT arbeidsvoorwaarden-cao.
- » SOOB-cao
- » Uitwerking Regeling Vervogde Uitreding bij zwaar werk (RVU).
- » Ontwikkelingen uitwerking pensioenakkoord.

Vergaderingen

De Sociale commissie heeft in het verslagjaar viermaal vergaderd.

Nadere toelichting op enkele onderwerpen:

Uitwerking RVU regeling

Cao-partijen zijn een regeling overeengekomen om met ingang van 1 januari 2022 en eindigend op 31 december 2025, eerder stoppen met werken voor werknemers geboren in de jaren 1955 t/m 1961 (september) onder voorwaarden mogelijk te maken. Werkgevers zijn bereid hiervoor maximaal een premie van 0,75% over het sv-loon af te dragen.

De RVU regeling heeft als doel de werknemers die zich onvoldoende hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat zijn gezond werkend de AOW-leeftijd te bereiken, bijvoorbeeld omdat ze zwaar werk doen, de mogelijkheid te bieden eerder te stoppen met werken. De hoogte van de fiscaal vrijgestelde bruto RVU-uitkering leidt tot een nettobedrag vergelijkbaar met de maandelijkse netto AOW-uitkering voor alleenstaanden. Dit maakt het mogelijk voor iedereen die een RVU aangeboden krijgt, ook voor werknemers met een lager inkomen, om eerder te stoppen met werken. De werknemer kan dit bedrag eventueel zelf aanvullen, bijvoorbeeld door zijn of haar pensioen naar voren te halen.

De Sociale commissie heeft in overleg met de sociale partners een akkoord bereikt over de oprichting van een beheerstichting begin 2022, het aan-



BKV B.V.



Koninklijke Saan B.V.

vragen van de AVV, het selecteren van een uitvoerder en de verschillende begrotingsafspraken.

Onderhandelingen TLN/VVT arbeidsvoorwaarden cao

Zie hoofdstuk Sociale zaken van het jaarverslag.

Ontwikkelingen uitwerking pensioenakkoord

In juni 2020 is er een landelijk akkoord bereikt over een nieuw pensioenstelsel om de kwaliteit van het pensioenstelsel ook op langere termijn te waarborgen. De Sociale commissie van de VVT voert overleg met de sociale partners over de invulling van het akkoord voor onze sector.

Om dit traject gedegen en tijdig af te gaan ronden, is er een routekaart vastgesteld door de stuurgroep nieuwe pensioenregeling, namens alle betrokken partijen, die hiervoor in het leven is geroepen. In het traject is rekening gehouden met de momenten waarop er meer duidelijkheid zal gaan komen over de verdere invulling van het pensioenakkoord. Het pensioenakkoord moet namelijk nog verder in detail worden uitgewerkt op politiek en landelijk niveau.

De stuurgroep nieuwe pensioenregeling bestaat uit een vertegenwoordiging van het bestuur van het pensioenfonds en vertegenwoordigers van cao-partijen van alle aangesloten regelingen bij het pensioenfonds. Voor Vervoer zijn dat FNV, CNV, TLN en VVT. Namens de VVT zijn de heren Peter Sierat (voorzitter van de Sociale commissie van de VVT), Peter Stollenga (lid van de Sociale commissie van TLN namens de VVT) en Lion Verhagen (lid van de onderhandelingsdelegatie namens de VVT en secretaris van de Sociale commissie van de VVT) vertegenwoordigd in de stuurgroep.

In een gezamenlijke sessie op 22 april 2021 met alle bij het Pensioenfonds Vervoer betrokken cao-partijen is onder meer besproken welke vorm van het nieuwe pensioenstelsel het beste aansluit bij de wensen en behoeften in de sector. De voorlopige voorkeur gaat uit naar het uitwerken van de NPC regeling, ofwel de solidaire regeling. Daarnaast zijn de uitgangspunten van het oude stelsel opnieuw bevestigd en worden voorlopig geen nieuwe toegevoegd. Als straks op basis van de nieuwe regeling uitgangspunten moeten worden herschreven, dan gebeurt dat in de geest van de huidige uitgangspunten en zullen deze worden voorgelegd aan cao-partijen.

De vervolgstappen voor het verder uitwerken van het nieuwe pensioenstelsel zullen in 2022 een vervolg krijgen.



Albert van de Scheur De Hijs- en Transportspecialist B.V.

COLOFON

Uitgave Jaarverslag 2021

Vereniging Verticaal Transport

Blokdrukweg 8
4104 BD Culemborg

T 0345 516993

E info@verticaaltransport.nl

W www.verticaaltransport.nl

Vormgeving en druk

Bergman Media
www.bergman.media

Coverfoto

De coverfoto is afkomstig van Baetsen Kraanverhuur B.V.



